



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
UFFICIO VIII - AMBITO TERRITORIALE DI VICENZA
Borgo Scroffa, 2 - 36100 Vicenza

Prot. e data (vedi stringa in alto)

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI SEDE

RELATIVA AL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI

Il giorno 13 dicembre 2022 alle ore 10.00 ha luogo l'incontro in modalità mista (videoconferenza e in presenza presso la sede dell'Ufficio VIII - Ambito Territoriale di Vicenza), la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale:

- CONSIDERATO che l'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'istruzione del merito ha attestato l'esito positivo del controllo preventivo sull'ipotesi del contratto decentrato di sede del 16 novembre 2022, concernente "Criteri e modalità di utilizzo del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2020, destinato alla produttività del personale non dirigente", con visto di registrazione n. 778 del 01/12/2022 ai sensi del decreto legislativo n.123 del 30/06/2011 Visto Ex Art. 5 Comma 2;

procedono alla definitiva sottoscrizione del predetto contratto decentrato nel testo allegato.

Per la Parte Pubblica

Morbioi Nicoletta - Dirigente dell'Ufficio VIII Ambito Territoriale di Vicenza (sede di contrattazione)	
Sardella Barbara - Dirigente dell'Ufficio VI Ambito Territoriale di Treviso	
Salvador Massimiliano - Dirigente dell'Ufficio IV Ambito Territoriale di Belluno	
Calomeni Francesca - Docente utilizzato c/o Ufficio VIII Ambito Territoriale di Vicenza	
Tauro Antonella - Assistente Amministrativo distaccato c/o Ufficio VI Ambito Territoriale di Treviso	
Montagner Enrico - Funzionario Area III c/o Ufficio IV Ambito Territoriale di Belluno	

Per le Rappresentanze Sindacali dell'Ufficio

Chiapperini Michele	
De Siena Giuseppe	
Messina Ivano	

Per le Organizzazioni Sindacali

CISL F.P La Porta Gian Paolo	
CONF.SAL. UNSA Zordan Doriano	
F.P./C.G.I.L.	



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
UFFICIO VIII - AMBITO TERRITORIALE DI VICENZA
Dorgo Scaruffa, 2 - 36100 Vicenza

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI SEDE

RELATIVA AL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI

Il giorno 16 novembre 2022 alle ore 12.00, in modalità mista (videoconferenza e in presenza presso la sede dell'Ufficio VIII – Ambito Territoriale di Vicenza), in sede di contrattazione decentrata tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, ha luogo l'incontro avente all'ordine del giorno "Approvazione e sottoscrizione dell'ipotesi contratto di sede n. 1/2022 per l'utilizzo del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2020, destinato alla produttività del personale non dirigente".

La delegazione di parte pubblica, i rappresentanti delle organizzazioni sindacali e la RSU concordano e sottoscrivono, sulla materia in questione, la seguente ipotesi allegata di contratto decentrato di sede.

Per la Parte Pubblica

Morbioli Nicoletta - Dirigente dell'Ufficio VIII Ambito Territoriale di Vicenza (sede di contrattazione)	
Sardella Barbara - Dirigente dell'Ufficio VI Ambito Territoriale di Treviso	
Salvador Massimiliano - Dirigente dell'Ufficio IV Ambito Territoriale di Belluno	
Calomeni Francesca - Docente utilizzato c/o Ufficio VIII Ambito Territoriale di Vicenza	
Tauro Antonella - Assistente Amministrativo distaccato c/o Ufficio VI Ambito Territoriale di Treviso	
Montagner Enrico - Funzionario Area III c/o Ufficio IV Ambito Territoriale di Belluno	

Per le Rappresentanze Sindacali dell'Ufficio

Chiapperini Michele	
De Siena Giuseppe	
Messina Ivano	

Per le Organizzazioni Sindacali

CISL F.P La Porta Gian Paolo	
CONF.SAL. UNSA Zordan Doriano	



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
UFFICIO VIII - AMBITO TERRITORIALE DI VICENZA
Borgo Scroffa, 2 - 36100 Vicenza

Prot. (vedasi segnatura in alto)

CONTRATTO INTEGRATIVO DI SEDE
COMPARTO FUNZIONI CENTRALI - PERSONALE NON DIRIGENTE

CONTRATTO N. 1/2022

Criteri e modalità di utilizzazione del fondo unico di amministrazione destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente

ANNO 2020

Premessa

Visto il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo - Comparto Funzioni Centrali personale non dirigente - n. 1/2022 del 05 settembre 2022, concernente "Criteri e modalità di utilizzo del Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) per l'anno 2020, destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente", e la nota del MI prot. n. 45310 del 23/09/2022 che comunica la sottoscrizione effettuata in via definitiva in data 05/09/2022;

Visto l'Art. 2 e l'Art. 3 del citato Contratto concernente le Risorse disponibili per la retribuzione di produttività ed il relativo utilizzo delle suddette risorse;

Visto l'Art. 4 del citato Contratto concernente le modalità di utilizzo della quota destinata alla "retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti";

Visto l'Art. 6 del citato Contratto concernente le Classi di merito della valutazione;

Visto l'Art. 7 del citato Contratto concernente la Risorsa destinata alle contrattazioni di sede;

Visto l'Art. 8 del citato Contratto concernente la Retribuzione della Performance organizzativa;

Visto l'Art. 9 e l'Art. 11 del citato Contratto concernente la Performance individuale e la relativa retribuzione;

Visto l'Art. 10 del citato Contratto concernente la Differenziazione del premio individuale;

Le parti, in rapporto alle disponibilità finanziarie a carico del Fondo Unico di Amministrazione per il 2020, concordano quanto segue:

n. in c. e.

1



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
UFFICIO VIII - AMBITO TERRITORIALE DI VICENZA
Borgo Scroffa, 2 - 36100 Vicenza

ART. 1

Risorse disponibili

Le risorse a carico del Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) per l'anno 2020, al lordo delle ritenute a carico del dipendente, e destinate alla contrattazione di sede sono state comunicate dall'Ufficio Risorse Finanziarie della Direzione Regionale del Veneto con nota prot. n. 20555 del 23/09/2022. La ripartizione delle risorse tiene conto delle sedi di contrattazione individuate ai sensi del protocollo d'intesa del 28 dicembre 2017.

Per l'UAT di Vicenza

- a) € 1.116,41 lordo dipendente - per la retribuzione destinata ai centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti;
- b) € 62.270,00 lordo dipendente - stanziamento ripartito dall'Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto - destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente in servizio presso l'Ufficio VIII - Ambito Territoriale di Vicenza (Allegato A del 23/09/2022), al personale cessato nel corso dell'anno 2020, al personale trasferito o temporaneamente assegnato nel corso del medesimo anno (fondi per la produttività collettiva 50% € 31.135,00 lordo dipendente + fondi per la produttività individuale 50% € 31.135,00 lordo dipendente).

Per gli UAT di Belluno e Treviso

- a) € 2.232,82 lordo dipendente - per la retribuzione destinata ai centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti dell'Ufficio IV Ambito Territoriale di Belluno e dell'Ufficio VI Ambito Territoriale di Treviso;
- b) € 44.192,00 lordo dipendente - stanziamento ripartito dall'Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto - destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente in servizio presso l'Ufficio IV Ambito Territoriale di Belluno e l'Ufficio VI Ambito Territoriale di Treviso (Allegato A del 23/09/2022), al personale cessato nel corso dell'anno 2020, al personale trasferito o temporaneamente assegnato nel corso del medesimo anno (fondi per la produttività collettiva 50% € 22.096,00 lordo dipendente + fondi per la produttività individuale 50% € 22.096,00 lordo dipendente).

ART. 2

Utilizzo della retribuzione di produttività (di cui al precedente art. 1)

1. Centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti

In base a quanto disposto dall'art. 4 comma 2 del C.C.N.I. n. 1/2022 del 05 settembre 2022, ai centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti, in rapporto al servizio prestato nel corso dell'anno 2020, viene assegnata la somma di:

- a) € 1.116,41 lordo dipendente all'unità di detto personale in servizio presso l'UAT di Vicenza;
- b) € 1.116,41 lordo dipendente all'unità di detto personale in servizio presso l'UAT di Belluno;
- c) € 1.116,41 lordo dipendente all'unità di detto personale in servizio presso l'UAT di Treviso.

2

N. m. e. e.



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
UFFICIO VIII - AMBITO TERRITORIALE DI VICENZA
Borgo Scroffa, 2 - 36100 Vicenza

Il compenso è indipendente da quello attribuito secondo le Indicazioni degli art. 8, 9 e 10 del medesimo C.C.N.I. per l'impiego delle risorse da destinare alla retribuzione correlata alla performance organizzativa ed individuale.

2. Produttività organizzativa

In base all'art. 8 comma 3 del C.C.N.I. n.1/2022 del 05 settembre 2022, il 50% della somma totale assegnata dall'Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto è destinata alla retribuzione correlata alla produttività collettiva e viene attribuita al personale interessato (convenzionalmente 360 giorni annui) sulla base del servizio prestato nel corso anno 2020 al netto dei seguenti periodi di assenza:

- periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
- periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2020;
- periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2020;
- periodo successivo al provvedimento di comando in uscita dell'anno 2020;
- periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
- periodo di congedo, continuativo o frazionato, di cui al d.lgs. 26 marzo 2001, n.151 - art. 42, comma 5.

Per l'UAT di Vicenza la somma assegnata per la retribuzione correlata alla produttività collettiva corrisponde a € 31.135,00 lordo dipendente.

Per gli UAT di Belluno e Treviso la somma assegnata per la retribuzione correlata alla produttività collettiva corrisponde a 22.096,00 lordo dipendente.

La risorsa residuale è attribuita, successivamente al calcolo previsto dal comma 6 dell'art. 8 del C.C.N.I. n.1/2022 del 05 settembre 2022, per le stesse finalità, ai medesimi destinatari, sulla base dei giorni di servizio al netto delle decurtazioni di cui al comma 4 del contratto.

3. Produttività Individuale

In base all'art. 9 del C.C.N.I. n.1/2022 del 05 settembre 2022, il 50% della somma totale assegnata dall'Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto è destinata (al netto di quanto occorre accantonare per la differenziazione del premio individuale, di cui all'art. 10 del suddetto contratto) alla retribuzione correlata alla performance individuale e tenuto conto di quanto disposto dall'Art. 6 e Art. 11 del suddetto contratto.

Sono individuate le seguenti 5 classi di merito declinate secondo il punteggio di valutazione compreso tra zero e 100:

- >85 sino a 100 punti
- >74 sino a 85 punti
- >50 sino a 74 punti
- >10 sino a 50 punti
- sino a 10 punti

3

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten notes: "n. numero e", "GDL"]

[Handwritten initials: "EM", "A. D. ..."]



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
UFFICIO VIII - AMBITO TERRITORIALE DI VICENZA
Borgo Scroffa, 2 - 36100 Vicenza

Sulla base del punteggio conferito in sede di valutazione, il personale è inserito nelle sopraindicate classi cui è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance individuale. I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio:

Classe di merito	Peso assegnato
1) >85 sino a 100 punti	100%
2) >74 sino a 85 punti	90%
3) >50 sino a 74 punti	80%
4) >10 sino a 50 punti	70%
sino a 10 punti	0%

Il personale inserito nella quinta classe di valutazione non percepisce alcun compenso.

La scheda individuale è parte integrante del presente contratto.

Per l'UAT di Vicenza la somma assegnata per la retribuzione correlata alla performance individuale corrisponde a € 31.135,00 lordo dipendente.

Per gli UAT di Belluno e Treviso la somma assegnata per la retribuzione correlata alla performance individuale corrisponde a € 22.096,00 lordo dipendente.

Art. 3

Utilizzo della retribuzione correlata alla performance individuale per la differenza del premio individuale

L'art. 10 del C.C.N.I. n.1/2022 del 05 settembre 2022 definisce che parte della risorsa destinata alla retribuzione correlata alla performance individuale, sia destinata ad un premio individuale, da attribuirsi tra i dipendenti che conseguono la valutazione massima in base al "range" compreso tra il 5% e il 20% dei dipendenti inseriti nella classe di merito >85 sino a 100 punti.

Detta maggiorazione è pari al 30% del valore pro-capite delle retribuzioni correlate alla performance individuale, la quale si aggiunge alla predetta retribuzione individuale.

In sede di contrattazione viene fissata la percentuale per l'individuazione dei destinatari del premio individuale.

Per l'UAT di Vicenza viene proposta la percentuale del 5% per l'individuazione del numero dei dipendenti cui attribuire tale premio, ovvero a n. 1 persona. La maggiorazione è pari a € 301,31 lordo dipendente.

