



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
UFFICIO VIII - AMBITO TERRITORIALE DI VICENZA
Borgo Scuffa, 2 - 36100 Vicenza

Relazione illustrativa

Legittimità giuridica

(art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

PREMESSA

| | |
|------------------------------|--|
| Obiettivo | <i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.</i> |
| Modalità di Redazione | <i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</i> |
| Finalità | <i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2020 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area I - comparto Funzioni centrali; b) area II - comparto Funzioni centrali c) area III - comparto Funzioni centrali</i> |
| Struttura | <i>Composta da due moduli: 1. -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; 2. -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i> |



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
UFFICIO VIII - AMBITO TERRITORIALE DI VICENZA
S. Go Scroffa, 2 - 36100 Vicenza

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

| | |
|--|--|
| Data di sottoscrizione ipotesi | 16 novembre 2022 |
| | CONTRATTO INTEGRATIVO FRD 2020 |
| Periodo temporale di vigenza | 1° gennaio - 31 dicembre 2020 |
| Composizione delle delegazioni trattanti | <u>Parte Pubblica:</u> Dr. Morbioli Nicoletta - Dirigente dell'Ufficio VIII Ambito Territoriale di Vicenza (sede di contrattazione) Dr. Sardella Barbara - Dirigente dell'Ufficio VI Ambito Territoriale di Treviso Dr. Salvador Massimiliano - Dirigente dell'Ufficio IV Ambito Territoriale di Belluno Prof.ssa Calomeni Francesca - Docente utilizzato c/o Ufficio VIII Ambito Territoriale di Vicenza Sig.ra Tauro Antonella - Assistente Amministrativo distaccato c/o Ufficio VI Ambito Territoriale di Treviso Sig. Montagner Enrico - Funzionario Area III c/o Ufficio IV Ambito Territoriale di Belluno |
| | <u>RSU dell'ufficio Componenti:</u> Chiapperini Michele De Siena Giuseppe Messina Ivano |
| | Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione FP CGIL - CISL FP - UIL PA - CONFSAL-UNSA - FEDERAZIONE NAZIONALE INTESA FP - FLP - USB Pubblico impiego |
| | Firmatarie del contratto: CISL FP- La Porta Gian Paolo CONFSAL-UNSA - Zordan Dorianò |
| Soggetti destinatari | Personale delle Aree Comparto funzioni centrali |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo Unico d'Amministrazione per l'anno 2020 di cui al CCNI n. 1/2022 del 05 settembre 2022 al personale delle aree Comparto funzioni centrali in servizio presso l'Ufficio VIII Ambito Territoriale di Vicenza, l'Ufficio IV Ambito Territoriale di Belluno e l'Ufficio VI Ambito Territoriale di Treviso. |



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
UFFICIO VIII - AMBITO TERRITORIALE DI VICENZA
Borgo Schioffa, 2 - 36100 Vicenza

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnica al contratto di sede è conforme:

- a) Ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche in riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) Ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imprative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) Alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) Alla compatibilità economica-finanziaria.

MODULO 2

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'Amministrazione Scolastica Periferica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio amministrativo, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze organizzative, di valutazione dei risultati ed alle aree e fasce retributive di appartenenza del personale in servizio nel rispetto ed in linea con le indicazioni contenute nel C.C.N.I. n. 1/2022 del 05 settembre 2022.

RELAZIONI A LIVELLO DI UFFICIO SCOLASTICO TERRITORIALE

Le parti hanno discusso, concordato e sottoscritto l'accordo il 16 novembre 2022, uniformandosi al principio della differenziazione della retribuzione accessoria individuale, secondo le disposizioni di cui all'art.9 c.2 del d.lgs 150/2009, laddove si prevede che la misurazione e la valutazione svolte dai dirigenti sulla performance individuale del personale sono effettuate sulla base del sistema di cui all'art. 7 e collegate al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali ed alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi. Il suddetto principio di differenziazione è applicato indipendentemente dall'inquadramento professionale proprio di ciascun dipendente.

Le attività rientranti negli obiettivi degli Ambiti Territoriali, all'interno del ciclo della performance, sono ripartite nell'anno solare 2020 per procedimenti, e sono riconducibili ai gruppi di lavoro costituiti dal personale assegnatario a vario titolo dei procedimenti sulla base dei rispettivi atti di organizzazione interna vigenti nel periodo considerato.



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
UFFICIO VIII - AMBITO TERRITORIALE DI VICENZA
Borgo Scaglia, 2 - 36100 Vicenza

L'ipotesi di contratto si compone di 3 articoli – articolati in commi – dei quali di seguito saranno date spiegazioni

| | |
|---------------|--|
| Art. 1 | Risorse disponibili |
| | <p>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione Centrale con Contratto Collettivo Nazionale Integrativo n. 1/2022 del 05 settembre 2022 che prevede i criteri e le modalità di utilizzazione del fondo medesimo.</p> |
| | <p>Con nota n. 20555 del 23/09/2022 l'U.S.R. per il Veneto ha comunicato la quota parte delle risorse attribuite all'Ufficio VIII Ambito Territoriale di Vicenza, all'Ufficio IV Territoriale di Belluno e all'Ufficio VI Territoriale di Treviso.</p> |
| | <p>1. Le risorse a carico del Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) per l'anno 2020, al lordo delle ritenute a carico del dipendente, e destinate alla contrattazione di sede sono state comunicate dall'Ufficio Risorse Finanziarie della Direzione Regionale del Veneto con nota prot. n. 20555 del 23/09/2022. La ripartizione delle risorse tiene conto delle sedi di contrattazione individuate ai sensi del protocollo d'intesa del 28 dicembre 2017.</p> |
| | <p>Per l'UAT di Vicenza</p> |
| | <ul style="list-style-type: none">a) € 1.116,41 lordo dipendente – per la retribuzione destinata ai centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti;b) € 62.270,00 lordo dipendente – stanziamento ripartito dall'Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto - destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente in servizio presso l'Ufficio VIII – Ambito Territoriale di Vicenza (Allegato A del 23/09/2022), al personale cessato nel corso dell'anno 2020, al personale trasferito o temporaneamente assegnato nel corso del medesimo anno (fondi per la produttività collettiva 50% € 31.135,00 lordo dipendente + fondi per la produttività individuale 50% € 31.135,00 lordo dipendente). |
| | <p>Per gli UAT di Belluno e Treviso</p> |
| | <ul style="list-style-type: none">a) € 2.232,82 lordo dipendente - per la retribuzione destinata ai centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti dell'Ufficio IV Ambito Territoriale di Belluno e dell'Ufficio VI Ambito Territoriale di Treviso;b) € 44.192,00 lordo dipendente - stanziamento ripartito dall'Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto - destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente in servizio presso l'Ufficio IV Ambito Territoriale di Belluno e l'Ufficio VI Ambito Territoriale di Treviso (Allegato A del 23/09/2022), al personale cessato nel corso dell'anno 2020, al personale trasferito o temporaneamente assegnato nel corso del medesimo anno (fondi per la |



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
UFFICIO VIII - AMBITO TERRITORIALE DI VICENZA
Borgo Scroffa, 2 - 36100 Vicenza

produttività collettiva 50% € 22.096,00 lordo dipendente + fondi per la produttività individuale 50% € 22.096,00 lordo dipendente).

Art. 2

Utilizzo della retribuzione di produttività (di cui al precedente art. 1)

1. In base a quanto disposto dall'art. 4 comma 2 del C.C.N.I. n. 1/2022 del 05 settembre 2022, ai centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti, in rapporto al servizio prestato nel corso dell'anno 2020, viene assegnata la somma di:

- a) € 1.116,41 lordo dipendente all'unità di detto personale in servizio presso l'UAT di Vicenza;
- b) € 1.116,41 lordo dipendente all'unità di detto personale in servizio presso l'UAT di Belluno;
- c) € 1.116,41 lordo dipendente all'unità di detto personale in servizio presso l'UAT di Treviso.

Il compenso è indipendente da quello attribuito secondo le indicazioni degli art. 8, 9 e 10 del medesimo C.C.N.I. per l'impiego delle risorse da destinare alla retribuzione correlata alla performance organizzativa ed individuale.

2. In base all'art. 8 comma 3 del C.C.N.I. n.1/2022 del 05 settembre 2022, il 50% della somma totale assegnata dall'Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto è destinata alla retribuzione correlata alla produttività collettiva e viene attribuita al personale interessato (convenzionalmente 360 giorni annui) sulla base del servizio prestato nel corso anno 2020 al netto dei seguenti periodi di assenza:

- a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
- b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2020;
- c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2020;
- d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita dell'anno 2020;
- e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
- f) periodo di congedo, continuativo o frazionato, di cui al d.lgs. 26 marzo 2001, n.151 – art. 42, comma 5.

Per l'UAT di Vicenza la somma assegnata per la retribuzione correlata alla produttività collettiva corrisponde a € 31.135,00 lordo dipendente.

Per gli UAT di Belluno e Treviso la somma assegnata per la retribuzione correlata alla produttività collettiva corrisponde a 22.096,00 lordo dipendente.

La risorsa residuale è attribuita, successivamente al calcolo previsto dal comma 6 dell'art. 8 del C.C.N.I. n.1/2022 del 05 settembre 2022, per le stesse finalità, ai medesimi destinatari, sulla base dei giorni di servizio al netto delle decurtazioni di cui al comma 4 del contratto.

3. In base all'art. 9 del C.C.N.I. n.1/2022 del 05 settembre 2022, il 50% della somma totale assegnata



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
UFFICIO VIII - AMBITO TERRITORIALE DI VICENZA
Dulcis Scintilla, 2 - 36100 Vicenza

dall'Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto è destinata (al netto di quanto occorre accantonare per la differenziazione del premio individuale, di cui all'art. 10 del suddetto contratto) alla retribuzione correlata alla performance individuale e tenuto conto di quanto disposto dall'Art. 6 e Art. 11 del suddetto contratto.

Sono individuate le seguenti 5 classi di merito declinate secondo il punteggio di valutazione compreso tra zero e 100:

- a. >85 sino a 100 punti
- b. >74 sino a 85 punti
- c. >50 sino a 74 punti
- d. >10 sino a 50 punti
- e. sino a 10 punti

Sulla base del punteggio conferito in sede di valutazione, il personale è inserito nelle sopraindicate classi cui è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance individuale. I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio:

| Classe di merito | Peso assegnato |
|-------------------------|----------------|
| 1) >85 sino a 100 punti | 100% |
| 2) >74 sino a 85 punti | 90% |
| 3) >50 sino a 74 punti | 80% |
| 4) >10 sino a 50 punti | 70% |
| sino a 10 punti | 0% |

Il personale inserito nella quinta classe di valutazione non percepisce alcun compenso.

La scheda individuale è parte integrante del presente contratto.

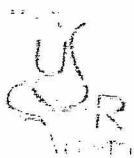
Per l'UAT di Vicenza la somma assegnata per la retribuzione correlata alla performance individuale corrisponde a € 31.135,00 lordo dipendente.

Per gli UAT di Belluno e Treviso la somma assegnata per la retribuzione correlata alla performance individuale corrisponde a € 22.096,00 lordo dipendente.



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
UFFICIO VIII - AMBITO TERRITORIALE DI VICENZA
Borgo Scroffa, 2 - 36100 Vicenza

| | |
|----------------------|---|
| <p>Art. 3</p> | <p>Utilizzo della retribuzione correlata alla performance individuale per la differenziazione del premio individuale (di cui al precedente art. 2 al punto 3)</p> <p>L'art. 10 del C.C.N.I. n.1/2022 del 05 settembre 2022 definisce che parte della risorsa destinata alla retribuzione correlata alla performance individuale, sia destinata ad un premio individuale, da attribuirsi tra i dipendenti che conseguono la valutazione massima in base al "range" compreso tra il 5% e il 20% dei dipendenti inseriti nella classe di merito >85 sino a 100 punti.</p> <p>Detta maggiorazione è pari al 30% del valore pro-capite delle retribuzioni correlate alla performance individuale, la quale si aggiunge alla predetta retribuzione individuale.</p> <p>In sede di contrattazione viene fissata la percentuale per l'individuazione dei destinatari del premio individuale.</p> <p>Per l'UAT di Vicenza si fissa la succitata percentuale al 5% da applicarsi ai 26 dipendenti inseriti nella classe di merito >85 sino a 100 punti, ovvero a n. 1 persona. La maggiorazione è pari a € 301,31 lordo dipendente.</p> <p>Per l'UAT di Belluno e Treviso si fissa la succitata percentuale al 15% da applicarsi ai 15 dipendenti inseriti nella classe di merito >85 sino a 100 punti, ovvero a n. 2 dipendenti di cui 1 per l'UAT di Belluno ed 1 per l'UAT di Treviso. La maggiorazione è pari a € 602,62 lordo dipendente (€ 301,31 per ciascun dipendente).</p> <p>Per la definizione del calcolo del valore pro-capite viene applicata la formula indicata all'art. 10 comma 2 del C.C.N.I. n.1/2022 del 05 settembre rappresentante la base per il calcolo dell'entità della maggiorazione.</p> <p>I criteri per attribuire il premio individuale sono, ai sensi dell'art. 10, i seguenti:</p> <ul style="list-style-type: none">a) A parità di range di valutazione tra >85 sino a 100 punti si applica, quale titolo di preferenza, il punteggio ottenuto nella valutazione complessiva;b) A parità di valutazione complessiva si applica, quale ulteriore titolo di preferenza, la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (di cui alla sezione 2 della scheda di valutazione prevista dal Sistema);c) A parità di valutazione dei punti sopra indicati si applica, quale ulteriore titolo di preferenza, il maggior numero di servizio nel corso dell'anno 2020 (su base annua di 360 giorni) netto dei periodi di assenza di cui alle lettere da a) ad f) del comma 5 dell'art. 10;d) A parità di valutazione di cui sopra, si terrà conto della flessibilità e della fungibilità nello svolgimento delle mansioni, soprattutto con riferimento a situazioni contingenti di aggravio di lavoro, contribuendo in tal modo al raggiungimento di specifici obiettivi dell'ufficio. |
|----------------------|---|



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
UFFICIO VIII - AMBITO TERRITORIALE DI VICENZA
Borgo Scaglia, 2 - 36100 Vicenza

DISPOSIZIONI FINALI

Come stabilito dal comma 2 dell'art. 12 del C.C.N.I. del 05 settembre 2022, viene specificata la modalità di comunicazione del compenso a ciascun dipendente le retribuzioni per la performance organizzativa, per la performance individuale e per la maggiorazione della performance individuale.
Come indicato nel C.C.N.I. del 05 settembre 2022 vengono indicate le procedure di comunicazione dell'ipotesi contrattuale agli organi competenti per il controllo di regolarità amministrativa e contabile per la definitiva sua sottoscrizione.

La Dirigente dell'Ufficio VIII Ambito Territoriale di Vicenza (sede di contrattazione)
Dott. ssa Nicoletta Morbioli

Nicoletta Morbioli

Il Dirigente dell'Ufficio IV Ambito Territoriale di Belluno
Dott. Massimiliano Salvador

Massimiliano Salvador

La Dirigente dell'Ufficio VI Ambito Territoriale di Treviso
Dott. ssa Barbara Sardella

Barbara Sardella