



Ministero dell'Istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
UFFICIO VIII - AMBITO TERRITORIALE DI VICENZA
Borgo Scroffa, 2 – 36100 Vicenza

Prot. (vedasi segnatura in alto)

Relazione tecnico-finanziaria di legittimità contabile – F.R.D. 2021.

Premessa	<i>Compatibile con gli stanziamenti previsti e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dello Stato.</i>
Composta	<i>Da quattro moduli:</i> <ol style="list-style-type: none"><i>1. "Costituzione del Fondo Unico d'Amministrazione 2020";</i><i>2. "Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la Contrattazione Integrativa";</i><i>3. "Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione Integrativa";</i><i>4. "Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio".</i>

Modulo I

La costituzione del Fondo per la Contrattazione Integrativa, in applicazione delle disposizioni del MIM-Comparto Funzioni centrali, è quantificato nei seguenti importi:

ENTRATE UAT DI BELLUNO, TREVISO E VICENZA			
	<i>Descrizione</i>	<i>Criteri</i>	<i>Importi lordo dipendente</i>
FONTE	FINANZIAMENTI	Unità personale in servizio nel corso del 2021 n. 43	€ 68.371,00
	DALLO STATO		

USCITE UAT DI BELLUNO, TREVISO E VICENZA			
<i>Destinazione</i>	<i>Criteri</i>	<i>Importi lordo dipendente</i>	<i>Importo complessivo lordo dipendente</i>
PERSONALE delle AREE COMPARTO FUNZIONI CENTRALI	LORDO DIPENDENTE PER PERFORMANCE INDIVIDUALE	€ 66.459,00	€ 68.371,00
	LORDO DIPENDENTE PER MAGGIORAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE	€ 1.912,00	



Ministero dell'Istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
UFFICIO VIII - AMBITO TERRITORIALE DI VICENZA
Borgo Scroffa, 2 - 36100 Vicenza

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse consolidate

Le risorse a carico del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021, al lordo delle ritenute a carico del dipendente, sono state quantificate dall'Ufficio Risorse Finanziarie della Direzione Regionale del Veneto con nota prot. n. pi.AOODRVE.REGISTRO UFFICIALE.U.0022906. del 04.09.2023 nel modo seguente:

- € 68.371,00 lordo dipendente - stanziamento ripartito dall'Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto - destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente in servizio presso l'Ufficio IV Ambito Territoriale di Belluno, l'Ufficio VI Ambito Territoriale di Treviso e l'Ufficio VIII Ambito Territoriale di Vicenza, al personale cessato nel corso dell'anno 2021, al personale trasferito o temporaneamente assegnato nel corso del medesimo anno (fondi per la produttività individuale € 66.459,00 lordo dipendente + fondi per maggiorazione performance individuale € 1912,00).

Nella suddetta nota viene comunicato che, a seguito della sottoscrizione dell'ipotesi contratto di interpretazione autentica dell'articolo 11, comma 1 del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del 06 marzo 2023, gli Uffici sedi di contrattazione dovranno procedere alla contrattazione delle risorse di cui agli allegati D ed E del C.C.N.I. sottoscritto il 06/03/2023 destinate rispettivamente alla maggiorazione e alla performance individuale. Nella tabella di ripartizione delle risorse si tiene conto delle sedi di contrattazione individuate ai sensi del protocollo d'intesa del 29 dicembre 2021.

Sezione II – Risorse variabili

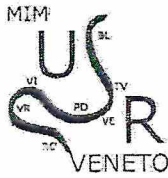
Non ci sono risorse variabili.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

UAT DI BELLUNO, TREVISO E VICENZA	
Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 68.371,00
Risorse variabili	€ 0,00
Residui anni precedenti	€ 0,00
Totale	€ 68.371,00



Ministero dell'Istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
UFFICIO VIII - AMBITO TERRITORIALE DI VICENZA
Borgo Scroffa, 2 – 36100 Vicenza

sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non si rilevano risorse allocate all'esterno.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la Contrattazione Integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Tale parte non è pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Per l'UAT di Belluno, Treviso e Vicenza vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 68.371,00 lordo dipendente, così suddivise:

- compenso correlato alla produttività individuale € 66.459,00 lordo dipendente tenuto conto di quanto disposto dall' art. 7 e dall'art. 10 del C.C.N.I. 1/2023 del 06 marzo 2023;
- compenso correlato alla retribuzione della maggiorazione performance individuale € 1.912,00 lordo dipendente tenuto conto di quanto disposto dall' art. 9 del C.C.N.I. 1/2023 del 06 marzo 2023.

Per la produttività individuale sono individuate le seguenti quattro classi di merito declinate secondo il punteggio di valutazione compreso tra zero e 100:

- 1) > 85 sino a 100 punti
- 2) > 74 sino a 85 punti
- 3) > 50 sino a 74 punti
- 4) da 20 sino a 50 punti

Sulla base del punteggio conferito in sede di valutazione, al personale inserito nelle sopraindicate classi cui è associato è attribuito, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance individuale. I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio, come di seguito indicato:



Ministero dell'Istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
UFFICIO VIII - AMBITO TERRITORIALE DI VICENZA
Borgo Scroffa, 2 – 36100 Vicenza

Classe di merito	Peso assegnato
1) >85 sino a 100 punti	100%
2) >74 sino a 85 punti	90%
3) >50 sino a 74 punti	80%
4) da 20 sino a 50 punti	70%

Nell'ambito della risorsa finanziaria destinata alla produttività individuale, sono stati individuati i destinatari del premio individuale da attribuire al 10% dei dipendenti che conseguono la valutazione positiva (43). Il numero dei dipendenti a cui destinare il premio individuale è pari a n. 4 dipendenti (10% di 43 dipendenti).

Detta maggiorazione, scaturente dal rapporto tra la risorsa e il numero di unità di personale valutato positivamente, è pari al 30% del valore medio pro-capite, ossia a € 478,00 lordo dipendente per ciascuna unità di personale meritevole.

La somma totale assegnata per la retribuzione della maggiorazione del premio individuale corrisponde a € 1.912,00 lordo dipendente (€ 478,00 per ciascun dipendente).

La retribuzione della maggiorazione del premio individuale si aggiunge alla retribuzione correlata alla performance individuale.

Ad ogni dipendente è assegnato l'importo risultante dal seguente calcolo:

compenso individuale + compenso per maggiorazione performance (ove spettante)

Risorsa finanziaria complessiva € 68.371,00 lordo dipendente - (per tutti i dipendenti dell'UAT di Belluno, Treviso e Vicenza).

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna destinazione risulta ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione



Ministero dell'Istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
UFFICIO VIII - AMBITO TERRITORIALE DI VICENZA
Borgo Scroffa, 2 - 36100 Vicenza

UAT DI BELLUNO, TREVISO e VICENZA	
Descrizione	importo
Somme non regolate dal contratto	€ 0,00
Somme regolate dal contratto	€ 68.371,00
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 68.371,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Tale parte non è pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Le risorse stabili ammontano a € 68.371,00 lordo dipendente (per l'UAT di Belluno, per l'UAT di Treviso e per l'UAT di Vicenza), di cui le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a € 68.371,00 lordo dipendente (per l'UAT di Belluno, per l'UAT di Treviso e per l'UAT di Vicenza).

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa, pertanto, sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009.



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
UFFICIO VIII - AMBITO TERRITORIALE DI VICENZA
Borgo Scroffa, 2 – 36100 Vicenza

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2020 (A)		Anno 2021 (B)	Differenza (A – B)
	UAT DI VICENZA	UAT DI BELLUNO E TREVISO	UAT DI BELLUNO, TREVISO E VICENZA	UAT DI BELLUNO, TREVISO E VICENZA
Risorse stabili	€ 63.386,41	€ 46.424,82	€ 68.371,00	€ 41.440,23
Risorse variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Residui anni precedenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale	€ 63.386,41	€ 46.424,82	€ 68.371,00	€ 41.440,23

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa del MIM relativo all'anno 2021 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2021 risulta essere stato rispettato.



Ministero dell'Istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
UFFICIO VIII - AMBITO TERRITORIALE DI VICENZA
Borgo Scroffa, 2 – 36100 Vicenza

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato con notaUSR per il Veneto prot. n. nota prot. n. pi.AOODRVE.REGISTRO UFFICIALE.U.0022906. del 04.09.2023. è impegnato ai capitoli di spesa del MIM relativo all'anno 2021.

La Dirigente dell'Ufficio VIII Ambito Territoriale di Vicenza (sede di contrattazione)

Dott. ssa Nicoletta Morbioli

Il Dirigente dell'Ufficio IV Ambito Territoriale di Belluno

Dott. Massimiliano Salvador

La Dirigente dell'Ufficio VI Ambito Territoriale di Treviso

Dott. ssa Barbara Sardella