



Ministero dell'Istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
UFFICIO VIII - AMBITO TERRITORIALE DI VICENZA
Borgo Scroffa, 2 - 36100 Vicenza

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI SEDE

RELATIVA AL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI

Il giorno 06/10/2023, alle ore 11.00, ha luogo l'incontro in modalità mista (videoconferenza e in presenza presso la sede dell'Ufficio VIII - Ambito Territoriale di Vicenza), la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale:

- **CONSIDERATO** che l'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione del merito ha attestato l'esito positivo del controllo preventivo sull'ipotesi del contratto decentrato di sede del 22 settembre 2023, concernente "Criteri e modalità di utilizzo del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2021, destinato alla produttività del personale non dirigente", con visto di registrazione n. 734 del 03/10/2023 ai sensi del decreto legislativo n.123 del 30/06/2011 Visto Ex Art. 5 Comma 2 lettera e), pervenuto con Prot. n. 15279/2023 del 03.10.2023 MEF-UCB MI;

procedono alla definitiva sottoscrizione del predetto contratto decentrato nel testo allegato.

Per la Parte Pubblica

Morbioli Nicoletta - Dirigente dell'Ufficio VIII Ambito Territoriale di Vicenza (sede di contrattazione)	Nicoletta Morbioli
Sardella Barbara - Dirigente dell'Ufficio VI Ambito Territoriale di Treviso	Barbara Sardella
Salvador Massimiliano - Dirigente dell'Ufficio IV Ambito Territoriale di Belluno	Massimiliano Salvador
Calomeni Francesca - Docente utilizzato c/o Ufficio VIII Ambito Territoriale di Vicenza	Francesca Calomeni
Tauro Antonella - Assistente Amministrativo distaccato c/o Ufficio VI Ambito Territoriale di Treviso	Antonella Tauro
Montagner Enrico - Funzionario Area III c/o Ufficio IV Ambito Territoriale di Belluno	Enrico Montagner

Per le Rappresentanze Sindacali dell'Ufficio

Chiapperini Michele	Michele Chiapperini
De Siena Giuseppe	Giuseppe De Siena
Messina Ivano	Ivano Messina

Per le Organizzazioni Sindacali

CISL F.P La Porta Gian Paolo	Gian Paolo La Porta
CONF.SAL. UNSA Zordan Dorian	Dorian Zordan
Fp Cgil Vicenza -Conti Angelo per Miglioranza Giulia	Giulia Conti



Ministero dell'Istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
UFFICIO VIII - AMBITO TERRITORIALE DI VICENZA
Borgo Scroffa, 2 - 36100 Vicenza

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI SEDE

RELATIVA AL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI

Il giorno 22 settembre 2023 alle ore 10.00, in modalità mista (videoconferenza e in presenza presso la sede dell'Ufficio VIII - Ambito Territoriale di Vicenza), in sede di contrattazione decentrata tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, ha luogo l'incontro avente all'ordine del giorno "Approvazione e sottoscrizione dell'ipotesi contratto di sede n. 1/2023 per l'utilizzo del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2021, destinato alla produttività del personale non dirigente".

La delegazione di parte pubblica, i rappresentanti delle organizzazioni sindacali e la RSU concordano e sottoscrivono, sulla materia in questione, la seguente ipotesi allegata di contratto decentrato di sede.

Per la Parte Pubblica

Morbioli Nicoletta - Dirigente dell'Ufficio VIII Ambito Territoriale di Vicenza (sede di contrattazione)	<i>Nicoletta Morbioli</i>
Sardella Barbara - Dirigente dell'Ufficio VI Ambito Territoriale di Treviso	<i>Barbara Sardella</i>
Salvador Massimiliano - Dirigente dell'Ufficio IV Ambito Territoriale di Belluno	<i>Massimiliano Salvador</i>
Calomeni Francesca - Docente utilizzato c/o Ufficio VIII Ambito Territoriale di Vicenza	<i>Francesca Calomeni</i>
Tauro Antonella - Assistente Amministrativo distaccato c/o Ufficio VI Ambito Territoriale di Treviso	<i>Antonella Tauro</i>
Montagner Enrico - Funzionario Area III c/o Ufficio IV Ambito Territoriale di Belluno	<i>Enrico Montagner</i>

Per le Rappresentanze Sindacali dell'Ufficio

Chiapperini Michele	<i>Michele Chiapperini</i>
De Siena Giuseppe	<i>Giuseppe De Siena</i>
Messina Ivano	<i>Ivano Messina</i>

Per le Organizzazioni Sindacali

CISL F.P La Porta Gian Paolo	<i>Gian Paolo La Porta</i>
CONF.SAL. UNSA Zordan Dorian	<i>Dorian Zordan</i>
Fp Cgil Vicenza - Conti Angelo per Miglioranza Giulia	<i>Giulia Conti</i>



Ministero dell'Istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
UFFICIO VIII - AMBITO TERRITORIALE DI VICENZA
Borgo Scroffa, 2 – 36100 Vicenza

Prot. (vedasi segnatura in alto)

CONTRATTO INTEGRATIVO DI SEDE

COMPARTO FUNZIONI CENTRALI – PERSONALE NON DIRIGENTE

CONTRATTO N.1/2023

Criteri e modalità di utilizzazione del fondo unico di amministrazione destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente

ANNO 2021

Premessa

Visto il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo - Comparto Funzioni Centrali personale non dirigente - n. 1/2023 del 06 marzo 2023, concernente "Criteri e modalità di utilizzo del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021, destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente" e la nota del MIM prot. n. m_pi.AOODGRUF.REGISTRO UFFICIALE.U0010318 del 12/04/2023 che comunica la sottoscrizione effettuata in via definitiva in data 06/03/2023;

Vista la sottoscrizione dell'ipotesi Contratto di interpretazione autentica dell'articolo 11, comma 1 del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del 06 marzo 2023;

Viste le note ministeriali prot. n. m_pi.AOODGRUF.REGISTRO UFFICIALE.U.0017425 del 23.06.2023 e prot. n. m_pi.AOODGRUF.REGISTRO UFFICIALE.E.0023022 del 01.09.2023 concernenti l'Interpretazione autentica art. 11, comma 1 del C.C.N.I. 6 marzo 2023 Fondo risorse decentrate (FRD) 2021 ed i relativi chiarimenti;

Le parti, in rapporto alle disponibilità finanziarie a carico del Fondo Unico di Amministrazione per il 2021, concordano quanto segue.

ART. 1

Risorse disponibili

Le risorse a carico del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021 destinate alla contrattazione di sede sono state comunicate dall'Ufficio Risorse Finanziarie della Direzione Regionale del Veneto con nota prot. n. m_pi.AOODRVE.REGISTRO UFFICIALE.U.0022906. del 04.09.2023. Nella suddetta nota viene comunicato che, a seguito della sottoscrizione dell'ipotesi contratto di interpretazione autentica dell'articolo 11, comma 1 del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del 06 marzo 2023, gli Uffici sedi di contrattazione dovranno procedere alla contrattazione delle risorse di cui agli allegati D ed E del C.C.N.I. sottoscritto il 06/03/2023 destinate rispettivamente alla maggiorazione e alla performance individuale. Nella tabella di ripartizione

Allegato D
Allegato E
1
EMU
GRU
Q. Daur

Allegato D
Allegato E
Allegato F
Allegato G



Ministero dell'Istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
UFFICIO VIII - AMBITO TERRITORIALE DI VICENZA
Borgo Scroffa, 2 – 36100 Vicenza

delle risorse si tiene conto delle sedi di contrattazione individuate ai sensi del protocollo d'intesa del 29 dicembre 2021.

Le risorse a carico del Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) per l'anno 2021, al lordo delle ritenute a carico del dipendente, destinate alla contrattazione di sede sono costituite nel modo seguente:

- € 68.371,00 lordo dipendente - stanziamento ripartito dall'Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto - destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente in servizio presso l'Ufficio IV Ambito Territoriale di Belluno, l'Ufficio VI Ambito Territoriale di Treviso e l'Ufficio VIII Ambito Territoriale di Vicenza, al personale cessato nel corso dell'anno 2021, al personale trasferito o temporaneamente assegnato nel corso del medesimo anno (fondi per la produttività individuale € 66.459,00 lordo dipendente + fondi per maggiorazione performance individuale € 1.912,00).

ART. 2

Utilizzo della retribuzione di produttività (di cui al precedente art. 1)

1. Produttività individuale

In base all'art. 10 del C.C.N.I. 1/2023 del 06 marzo 2023, la somma totale assegnata dall'Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto è destinata (al netto di quanto occorre accantonare per la differenziazione del premio individuale, di cui all'art. 9 del suddetto contratto) alla retribuzione correlata alla performance individuale e tenuto conto di quanto disposto dall'art. 7 e dall'art. 10 del suddetto contratto.

Sono individuate le seguenti quattro classi di merito declinate secondo il punteggio di valutazione compreso tra zero e 100:

- >85 sino a 100 punti
- >74 sino a 85 punti
- >50 sino a 74 punti
- da 20 sino a 50 punti

Sulla base del punteggio conferito in sede di valutazione, il personale è inserito nelle sopraindicate classi cui è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance individuale. I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio:

Classe di merito	Peso assegnato
1) >85 sino a 100 punti	100%
2) >74 sino a 85 punti	90%
3) >50 sino a 74 punti	80%
4) da 20 sino a 50 punti	70%

Veronica
Maggiore
Mariano
Leone
Pellegrini

Chiara
Maggiore
Mariano
Leone
Pellegrini

Q. Dan
EM
GDL



Ministero dell'Istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
UFFICIO VIII - AMBITO TERRITORIALE DI VICENZA
Borgo Scroffa, 2 - 36100 Vicenza

La scheda individuale è parte integrante del presente contratto.

La somma assegnata per la retribuzione correlata alla performance individuale corrisponde a € 66.459,00 lordo dipendente.

Art. 3

Utilizzo della retribuzione correlata alla performance individuale per la differenza del premio Individuale

L'art. 09 del C.C.N.I. n.1/2023 del 06 marzo 2023 definisce che parte della risorsa destinata alla retribuzione correlata alla performance individuale, sia destinata alla maggiorazione del premio individuale, da attribuirsi al 10% dei dipendenti che conseguono la valutazione positiva (43). Il numero dei dipendenti a cui destinare il premio individuale è pari a n. 4 dipendenti (10% di 43 dipendenti).

Detta maggiorazione, scaturente dal rapporto tra la risorsa e il numero di unità di personale valutato positivamente, è pari al 30% del valore medio pro-capite, ossia a € 478,00 lordo dipendente per ciascuna unità di personale meritevole.

La somma totale assegnata per la retribuzione della maggiorazione del premio individuale corrisponde a € 1.912,00 lordo dipendente (€ 478,00 per ciascun dipendente).

La retribuzione della maggiorazione del premio individuale si aggiunge alla retribuzione correlata alla performance individuale.

I criteri per attribuire il premio individuale sono, ai sensi dell'art. 09 del C.C.N.I. n.1/2023 del 06 marzo 2023, i seguenti:

- a) a parità di range di valutazione tra >85 sino a 100 punti si applica, quale titolo di preferenza, il punteggio ottenuto nella valutazione complessiva;
- b) a parità di valutazione complessiva si applica, quale ulteriore titolo di preferenza, la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (di cui alla sezione 2 della scheda di valutazione prevista dal Sistema);
- c) a parità di valutazione dei punti sopra indicati si applica, quale ulteriore titolo di preferenza, il maggior numero di servizio nel corso dell'anno 2021 (su base annua di 360 giorni) netto dei periodi di assenza di cui alle lettere da a) ad f) del comma 6 dell'art. 09 del C.C.N.I. n.1/2023 del 06 marzo 2023;
- d) a parità di valutazione dei punti sopra indicati si applica, quale ulteriore titolo di preferenza, la maggiore anzianità di servizio complessiva nei ruoli dell'ex MPI, ex MIUR e MIM;
- e) a parità di valutazione dei punti sopra indicati si applica, quale ulteriore titolo di preferenza, la maggiore età anagrafica.

Handwritten signatures:
Emanuela M...
Gianluigi...
Antonio Z...

Handwritten signature: a. d. d. d.

Handwritten signature: EPM

Handwritten signatures: J J, gds

Vertical handwritten notes on the left margin:
Luca...
...
Alessandra...



Ministero dell'Istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
UFFICIO VIII - AMBITO TERRITORIALE DI VICENZA
Borgo Scroffa, 2 – 36100 Vicenza

Disposizioni finali

Verrà comunicata, a ciascun dipendente, la retribuzione ottenuta a seguito della valutazione della performance individuale e per la maggiorazione della performance individuale.

Il presente accordo verrà inviato, corredato dalla relazione tecnico-finanziaria, dalla relazione illustrativa e dalla comunicazione delle risorse assegnate, all'Ufficio centrale di Bilancio c/o l'ex Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca, per il prescritto controllo di regolarità amministrativo contabile.

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto, si fa rinvio al CCNI riferito al Fondo Risorse Decentrate 2021.

Chiara Micheli

Francesco Calvan

Luca Letta

F. P. R.

[Signature]

Giuseppe Zorzi

[Signature]

Enrico Montenegro

Alessandro Palumbo

Antonella D'Amico

Giuseppe De Luca

Bianca Scuderi

retribuzione della performance individuale UAT Belluno -Treviso e vicenza

classe di punteggio			n. di dipendenti per classe di punteggio
maggiore di 85 fino a 100 punti	100%	1	32
maggiore di 74 fino a 85 punti	90%	0,9	5
maggiore di 50 fino a 74 punti	80%	0,8	4
maggiore di 20 fino a 50 punti	70%	0,7	2
			0
			43

$$(32 \cdot 1 \cdot x) + (5 \cdot 0,9 \cdot x) + ((4 \cdot 0,8 \cdot x) + (2 \cdot 0,7 \cdot x)) = 66459,00$$

$$20x + 4,5x + 4x + 9,1x = 66459,00$$

$$41,1x = 66459,00$$

$$x = 66459,00 / 41,1$$

$$x = 1617,007$$

classe di punteggio	n. di dipendenti per classe di punteggio	coe	compenso per classe di punteggio
maggiore di 85 fino a 100 punti	32	1	1617,007
maggiore di 74 fino a 85 punti	5	0,9	1455,30
maggiore di 50 fino a 74 punti	4	0,8	1293,60
maggiore di 20 fino a 50 punti	2	0,7	1131,938
	0	0	-
totale	43		

Chiosso M. U. U.

Francis R.

Maria M. M.

[Signature]

Luigi Zorzi

[Signature]

Enrico Montanari

Massimiliano Schiraldi

Antonella D'Amico

Roberto Sordani

[Signature]