



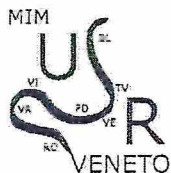
Ministero dell'Istruzione e del merito  
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto  
UFFICIO VIII - AMBITO TERRITORIALE DI VICENZA  
Borgo Scroffa, 2 - 36100 Vicenza

## Relazione illustrativa- F.R.D, 2021

Legittimità giuridica

(art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

PREMESSA	
<b>Obiettivo</b>	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.</i>
<b>Modalità di Redazione</b>	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - con Circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</i>
<b>Finalità</b>	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2020 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area I - comparto Funzioni centrali; b) area II - comparto Funzioni centrali c) area III - comparto Funzioni centrali</i>
<b>Struttura</b>	<i>Composta da due moduli: 1. - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; 2. - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>



Ministero dell'Istruzione e del merito  
 Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto  
 UFFICIO VIII - AMBITO TERRITORIALE DI VICENZA  
 Borgo Scroffa, 2 - 36100 Vicenza

**MODULO 1**

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione ipotesi	22-09-2023
	CONTRATTO INTEGRATIVO FRD 2021
Periodo temporale di vigenza	1° gennaio - 31 dicembre 2021
Composizione delle delegazioni trattanti	<u>Parte Pubblica:</u> Dr. Morbioli Nicoletta - Dirigente dell'Ufficio VIII Ambito Territoriale di Vicenza (sede di contrattazione) Dr. Sardella Barbara - Dirigente dell'Ufficio VI Ambito Territoriale di Treviso Dr. Salvador Massimiliano - Dirigente dell'Ufficio IV Ambito Territoriale di Belluno Prof.ssa Calomeni Francesca - Docente utilizzato c/o Ufficio VIII Ambito Territoriale di Vicenza Sig.ra Tauro Antonella - Assistente Amministrativo distaccato c/o Ufficio VI Ambito Territoriale di Treviso Sig. Montagner Enrico - Funzionario Area III c/o Ufficio IV Ambito Territoriale di Belluno
	<u>RSU dell'ufficio Componenti:</u> Chiapperini Michele De Siena Giuseppe Messina Ivano
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione FP CGIL – CISL FP – UIL PA – CONFSAL-UNSA – FEDERAZIONE NAZIONALE INTESA FP – FLP - USB Pubblico impiego
	Firmatarie del contratto: CISL FP- La Porta Gian Paolo CONFSAL-UNSA - Zordan Doriano FP Cgil Vicenza –Conti Angelo per Miglioranza Giulia
Soggetti destinatari	Personale delle Aree Comparto funzioni centrali
Materie trattate dal Contratto Integrativo (descrizione sintetica)	Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo Unico d'Amministrazione per l'anno 2021 di cui al CCNI n. 1/2023 del 06 marzo 2023 al personale delle aree Comparto funzioni centrali in servizio presso l'Ufficio VIII Ambito Territoriale di Vicenza, l'Ufficio IV Ambito Territoriale di Belluno e l'Ufficio VI Ambito Territoriale di Treviso.





Ministero dell'Istruzione e del merito  
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto  
UFFICIO VIII - AMBITO TERRITORIALE DI VICENZA  
Borgo Scroffa, 2 – 36100 Vicenza

#### Eventuali osservazioni

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnica al contratto di sede è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche in riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.lgs. n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "Imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economica-finanziaria.

#### **MODULO 2**

#### Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'Amministrazione Scolastica Periferica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di temperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La Contrattazione Collettiva Integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio amministrativo, sostenendo i processi innovatori in atto, anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La Contrattazione Integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del Decreto legislativo n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze organizzative, di valutazione dei risultati ed alle aree e fasce di appartenenza del personale in servizio nel rispetto ed in linea con le indicazioni contenute nel C.C.N.I. n. 1/2023 del 06 marzo 2023.

#### RELAZIONI A LIVELLO DI UFFICIO SCOLASTICO TERRITORIALE

Le parti hanno discusso, concordato e sottoscritto l'accordo il 22-09-2023, uniformandosi al principio della differenziazione della retribuzione accessorio individuale, secondo le disposizioni di cui all'art.9 c.2 del D.lgs 150/2009, laddove si prevede che la misurazione e la valutazione svolte dai dirigenti sulla performance individuale del personale sono effettuate sulla base del sistema di cui all'art. 7 e collegate al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali ed alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi. Il suddetto principio di differenziazione è applicato indipendentemente dall'inquadramento professionale proprio di ciascun dipendente. Le attività rientranti negli obiettivi degli Ambiti Territoriali, all'interno del ciclo della performance, sono ripartite nell'anno solare 2021 per procedimenti, e sono riconducibili ai gruppi di lavoro costituiti dal personale assegnatario a vario titolo dei procedimenti sulla base dei rispettivi atti di organizzazione interna vigenti nel periodo considerato.

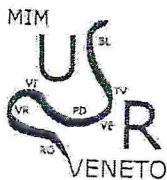


Ministero dell'Istruzione e del merito  
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto  
UFFICIO VIII - AMBITO TERRITORIALE DI VICENZA  
Borgo Scroffa, 2 - 36100 Vicenza

L'ipotesi di contratto si compone di tre articoli - articolati in commi - dei quali di seguito saranno date esplicazioni.

<b>Art. 1</b>	<b>Risorse disponibili</b>
	<p>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione Centrale con Contratto Collettivo Nazionale Integrativo n. 1/2023 del 06 marzo 2023 che prevede i criteri e le modalità di utilizzazione del fondo medesimo.</p>
	<p>Con nota prot. n. pi.AOODRVE.REGISTRO UFFICIALE.U.0022906. del 04.09.2023 l'Ufficio Risorse Finanziarie della Direzione Regionale del Veneto ha comunicato la quota parte delle risorse attribuite per l'anno 2021 all'Ufficio VIII Ambito Territoriale di Vicenza, all'Ufficio IV Territoriale di Belluno e all'Ufficio VI Territoriale di Treviso, destinate alla contrattazione di sede.</p> <p>Nella suddetta nota viene comunicato che, a seguito della sottoscrizione dell'ipotesi contratto di interpretazione autentica dell'articolo 11, comma 1 del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del 06 marzo 2023, gli Uffici sedi di contrattazione dovranno procedere alla contrattazione delle risorse di cui agli allegati D ed E del C.C.N.I. sottoscritto il 06/03/2023 destinate rispettivamente alla maggiorazione e alla performance individuale. Nella tabella di ripartizione delle risorse si tiene conto delle sedi di contrattazione individuate ai sensi del protocollo d'intesa del 29 dicembre 2021.</p> <p>Le risorse a carico del Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) per l'anno 2021, al lordo delle ritenute a carico del dipendente, destinate alla contrattazione di sede sono costituite nel modo seguente:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- € 68.371,00 lordo dipendente - stanziamento ripartito dall'Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto - destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente in servizio presso l'Ufficio IV Ambito Territoriale di Belluno, l'Ufficio VI Ambito Territoriale di Treviso e l'Ufficio VIII - Ambito Territoriale di Vicenza, al personale cessato nel corso dell'anno 2021, al personale trasferito o temporaneamente assegnato nel corso del medesimo anno (fondi per la produttività individuale € 66.459,00 lordo dipendente + fondi per maggiorazione performance individuale € 1912,00).</li></ul>





Ministero dell'Istruzione e del merito  
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto  
UFFICIO VIII - AMBITO TERRITORIALE DI VICENZA  
Borgo Scroffa, 2 - 36100 Vicenza

**Art. 2 Utilizzo della retribuzione di produttività (di cui al precedente art. 1)**

In base all'art. 10 del C.C.N.I. 1/2023 del 06 marzo 2023, la somma totale assegnata dall'Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto è destinata (al netto di quanto occorre accantonare per la differenziazione del premio individuale, di cui all'art. 9 del suddetto contratto) alla retribuzione correlata alla performance individuale e tenuto conto di quanto disposto dall'art. 7 e art. 10 del suddetto contratto.

Sono pertanto individuate le seguenti 4 classi di merito declinate secondo il punteggio di valutazione compreso tra zero e 100:

- a. >85 sino a 100 punti
- b. >74 sino a 85 punti
- c. >50 sino a 74 punti
- d. da 20 sino a 50 punti
- e.

Sulla base del punteggio conferito in sede di valutazione, il personale è inserito nelle sopraindicate classi cui è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance individuale. I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio:

Classe di merito	Peso assegnato
1) >85 sino a 100 punti	100%
2) >74 sino a 85 punti	90%
3) >50 sino a 74 punti	80%
4) da 20 sino a 50 punti	70%

La scheda individuale è parte integrante del presente Contratto.

La somma assegnata per la retribuzione correlata alla performance individuale corrisponde a € 66.459,00 lordo dipendente.



<p><b>Art. 3</b></p>	<p><i>Utilizzo della retribuzione correlata alla performance individuale per la differenziazione del premio individuale (di cui al precedente art. 2 al punto 3 )</i></p> <p>L'art. 09 del C.C.N.I. n.1/2023 del 06 marzo 2023 definisce che parte della risorsa destinata alla retribuzione correlata alla performance individuale, sia destinata alla maggiorazione del premio individuale, da attribuirsi al 10% dei dipendenti che conseguono la valutazione positiva (43). Il numero dei dipendenti a cui destinare il premio individuale è pari a n. 4 dipendenti (10% di 43 dipendenti).</p> <p>Detta maggiorazione, scaturente dal rapporto tra la risorsa e il numero di unità di personale valutato positivamente, è pari al 30% del valore medio pro-capite, ossia a € 478,00 lordo dipendente per ciascuna unità di personale meritevole.</p> <p>La somma totale assegnata per la retribuzione della maggiorazione del premio individuale corrisponde a € 1.912,00 lordo dipendente (€ 478,00 per ciascun dipendente).</p> <p>La retribuzione della maggiorazione del premio individuale si aggiunge alla retribuzione correlata alla performance individuale.</p> <p>I criteri per attribuire il premio individuale sono, ai sensi dell'art. 09 del C.C.N.I. n.1/2023 del 06 marzo 2023, i seguenti:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) a parità di range di valutazione tra &gt;85 sino a 100 punti si applica, quale titolo di preferenza, il punteggio ottenuto nella valutazione complessiva;</li> <li>b) a parità di valutazione complessiva si applica, quale ulteriore titolo di preferenza, la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (di cui alla sezione 2 della scheda di valutazione prevista dal Sistema);</li> <li>c) a parità di valutazione dei punti sopra indicati si applica, quale ulteriore titolo di preferenza, il maggior numero di servizio nel corso dell'anno 2021 (su base annua di 360 giorni) netto dei periodi di assenza di cui alle lettere da a) ad f) del comma 6 dell'art. 09 del C.C.N.I. n.1/2023 del 06 marzo 2023;</li> <li>d) a parità di valutazione dei punti sopra indicati si applica, quale ulteriore titolo di preferenza, la maggiore anzianità di servizio complessiva nei ruoli dell'ex MPI, ex MIUR e MIM;</li> <li>e) a parità di valutazione dei punti sopra indicati si applica, quale ulteriore titolo di preferenza, la maggiore età anagrafica.</li> </ol>
----------------------	--



Ministero dell'Istruzione e del merito  
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto  
UFFICIO VIII - AMBITO TERRITORIALE DI VICENZA  
Borgo Scroffa, 2 - 36100 Vicenza

#### DISPOSIZIONI FINALI

Viene specificata la modalità di comunicazione del compenso a ciascun dipendente, le retribuzioni per la performance individuale e per la maggiorazione della performance individuale.  
Come indicato nel C.C.N.I. del 06 marzo 2023 vengono indicate le procedure di comunicazione dell'ipotesi contrattuale agli organi competenti per il controllo di regolarità amministrativa e contabile per la definitiva sua sottoscrizione.

La Dirigente dell'Ufficio VIII Ambito Territoriale di Vicenza (sede di contrattazione)  
Dott. ssa Nicoletta Morbioli

Il Dirigente dell'Ufficio IV Ambito Territoriale di Belluno  
Dott. Massimiliano Salvador

La Dirigente dell'Ufficio VI Ambito Territoriale di Treviso  
Dott. ssa Barbara Sardella