

Prot. (vedasi segnatura in alto)

Relazione tecnico-finanziaria di legittimità contabile – F.R.D. 2022

Premessa	<i>Compatibile con gli stanziamenti previsti e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dello Stato.</i>
Composta	<i>Da quattro moduli:</i> <ol style="list-style-type: none"> 1. "Costituzione del Fondo Unico d'Amministrazione 2022"; 2. "Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la Contrattazione Integrativa"; 3. "Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa"; 4. "Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio".

Modulo I

La costituzione del Fondo per la Contrattazione Integrativa, in applicazione delle disposizioni del MIM-Comparto Funzioni centrali, è quantificato nei seguenti importi:

ENTRATE UAT DI BELLUNO, TREVISO E VICENZA			
	Descrizione	Criteri	Importi lordo dipendente
FONTE	FINANZIAMENTI	Unità personale in servizio nel corso del 2022 valutate positivamente n. 38	
	DALLO STATO	Lordo Dipendente per Contrattazione Di Sede	€ 16.961,60
		Lordo Dipendente per Maggiorazione Performance Individuale	€ 1.063,00

USCITE UAT DI BELLUNO, TREVISO E VICENZA		
Destinazione	Criteri	Importi lordo dipendente
PERSONALE delle AREE COMPARTO FUNZIONI CENTRALI	Lordo Dipendente per Contrattazione Di Sede	€ 16.961,60
	Lordo Dipendente per Maggiorazione Performance Individuale	€ 1.063,00



Ministero dell'Istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
UFFICIO VIII - AMBITO TERRITORIALE DI VICENZA
Borgo Scroffa, 2 – 36100 Vicenza

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse consolidate

Come specificato nella nota DGRUF 15551 del 24/05/2024, nel C.C.N.I. del 14 maggio 2024 e nella nota DRVE n 14432 del 29.05.2024, l'Ufficio Scolastico Regionale del Veneto provvederà a dare diretta immediata attuazione all'accordo senza ulteriori passaggi a livello di contrattazione di sede (Allegati C e D1 del CCNI del 14/05/2024) con esclusione della maggiorazione della retribuzione della performance individuale ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.I. n.1/2024 del 14/05/2024 (Allegato D) e di quanto attribuito ai sensi l'art.12 del C.C.N.I. (Allegato E).

Le risorse a carico del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022 destinate alla contrattazione di sede sono state quantificate dall'Ufficio Risorse Finanziarie della Direzione Regionale del Veneto con nota prot. n. m_pi.AOODRVE.REGISTRO UFFICIALE.U.0014432 del 29.05.2024 e nota prot. n. m_pi.AOODRVE.REGISTRO UFFICIALE.U.0015084 del 05.06.2024 nel modo seguente:

- € 1.063,00 lordo dipendente - stanziamento ripartito dall'Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto - destinato alla retribuzione della maggiorazione performance individuale attribuito ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.I. n.1/2024 del 14/05/2024 (Allegato D);
- € 16.961,60 lordo dipendente - stanziamento ripartito dall'Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto - destinato alla retribuzione del fondo per la contrattazione di sede attribuito ai sensi dell'art.12 del C.C.N.I. n.1/2024 del 14/05/2024 (Allegato E).

Nella tabella di ripartizione delle risorse allegata alla nota prot. n. m_pi.AOODRVE.REGISTRO UFFICIALE.U.0015084 del 05.06.2024 si tiene conto delle sedi di contrattazione individuate ai sensi del protocollo d'intesa del 29 dicembre 2021.

Sezione II – Risorse variabili

Non ci sono risorse variabili

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

UAT DI BELLUNO, TREVISO E VICENZA		
Descrizione		Importo
Risorse stabili	Lordo Dipendente per Contrattazione Di Sede (€ 16.961,60) + Lordo Dipendente per Maggiorazione Performance Individuale (€ 1.063,00)	€ 18.024,60 (€ 16.961,60 + 1.063,00)
Risorse variabili		€ 0,00
Residui anni precedenti		€ 0,00
Totale	Lordo Dipendente per Contrattazione Di Sede (€ 16.961,60) + Lordo Dipendente per Maggiorazione Performance Individuale (€ 1.063,00)	€ 18.024,60 (€ 16.961,60 + 1.063,00)

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non si rilevano risorse allocate all'esterno.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la Contrattazione Integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Tale parte non è pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Per l'UAT di Belluno, Treviso e Vicenza vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 18.024,60 lordo dipendente, così suddivise:

- compenso correlato alla retribuzione della maggiorazione performance individuale € 1.063,00 lordo dipendente - tenuto conto di quanto disposto dall'art. 10 del C.C.N.I. n.1/2024 del 14/05/2024 (Allegato D);
- compenso correlato alla retribuzione del fondo per la contrattazione di sede € 16.961,60 lordo dipendente - tenuto conto di quanto disposto dall'art. 12 del C.C.N.I. n.1/2024 del 14/05/2024 (Allegato E).



Ministero dell'Istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
UFFICIO VIII - AMBITO TERRITORIALE DI VICENZA
Borgo Scroffa, 2 – 36100 Vicenza

Per la retribuzione del fondo per la contrattazione di sede sono individuate le seguenti quattro classi di merito declinate secondo il punteggio di valutazione compreso tra zero e 100:

- >84 sino a 100 punti
- >74 sino a 84 punti
- >50 sino a 74 punti
- da 20 sino a 50 punti

Sulla base del punteggio conferito in sede di valutazione, il personale è inserito nelle sopraindicate classi cui è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance individuale. I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio:

Classe di merito	Peso assegnato
1) >84 sino a 100 punti	100%
2) >74 sino a 84 punti	90%
3) >50 sino a 74 punti	80%
4) da 20 sino a 50 punti	70%

Nell'ambito della risorsa finanziaria correlata alla performance individuale, sono stati individuati i destinatari del premio individuale da attribuire al 10% dei dipendenti che conseguono la valutazione positiva (38). Il numero dei dipendenti a cui destinare il premio individuale è pari a n. 4 dipendenti (10% di 38 dipendenti).

Detta maggiorazione, scaturente dal rapporto tra la risorsa e il numero di unità di personale valutato positivamente, è pari al 30% del valore medio pro-capite, ossia a € 265,75 lordo dipendente per ciascuna unità di personale meritevole.

La somma totale assegnata per la retribuzione della maggiorazione del premio individuale corrisponde a € 1.063,00 lordo dipendente (€ 265,75 per ciascun dipendente).

La retribuzione della maggiorazione del premio individuale si aggiunge alla retribuzione correlata alla contrattazione di sede.

Ad ogni dipendente è assegnato l'importo risultante dal seguente calcolo:

compenso individuale correlata alla contrattazione di sede + compenso per maggiorazione performance (ove spettante)



Ministero dell'Istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
UFFICIO VIII - AMBITO TERRITORIALE DI VICENZA
Borgo Scroffa, 2 – 36100 Vicenza

Risorsa finanziaria complessiva **€ 18.024,60** Lordo Dipendente (€ 16.961,60 Lordo Dipendente per Contrattazione Di Sede + € 1.063,00 Lordo Dipendente per Maggiorazione Performance Individuale) per tutti i dipendenti dell'UAT di Belluno, Treviso e Vicenza.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna destinazione risulta ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

UAT DI BELLUNO, TREVISO e VICENZA	
Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 0,00
Somme regolate dal contratto	€ 18.024,60 (16.961,60+€ 1.063,00)
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 18.024,60 (16.961,60+€ 1.063,00)

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Tale parte non è pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Le risorse stabili ammontano a **€ 18.024,60** Lordo Dipendente (€ 16.961,60 Lordo Dipendente per Contrattazione Di Sede + € 1.063,00 Lordo Dipendente per Maggiorazione Performance Individuale) per l'UAT di Belluno, per l'UAT di Treviso e per l'UAT di Vicenza, di cui le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a **€ 18.024,60** Lordo Dipendente (€ 16.961,60 Lordo Dipendente per Contrattazione Di Sede + € 1.063,00 Lordo Dipendente per Maggiorazione Performance Individuale) per l'UAT di Belluno, per l'UAT di Treviso e per l'UAT di Vicenza.

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa, pertanto, sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2021 (A)	Anno 2022 (B)	Differenza (A – B)
	UAT DI BELLUNO, TREVISO E VICENZA	UAT DI BELLUNO, TREVISO E VICENZA	UAT DI BELLUNO, TREVISO E VICENZA
Risorse stabili	€ 68.371,00	€ 18.024,60 (16.961,60+€ 1.063,00)	€ 50,346,40
Risorse variabili	€ 0,00		€ 0,00
Residui anni precedenti	€ 0,00		€ 0,00
Totale	€ 68.371,00	€ 18.024,60 (16.961,60+€ 1.063,00)	€ € 50,346,40



Ministero dell'Istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
UFFICIO VIII - AMBITO TERRITORIALE DI VICENZA
Borgo Scroffa, 2 – 36100 Vicenza

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa del MIM relativo all'anno 2022 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2022 risulta essere stato rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato con notaUSR per il Veneto prot. n. m_pi.AOODRVE.REGISTRO UFFICIALE.U.0015084 del 05.06.2024. è impegnato ai capitoli di spesa del MIM relativo all'anno 2022.

Per conto del Dirigente dell'Ufficio IV Ambito Territoriale di Belluno Dott. Massimiliano Salvador

Per conto del Dirigente dell'Ufficio VI Ambito Territoriale di Treviso Dott.ssa Barbara Sardella

La Dirigente dell'Ufficio VIII Ambito Territoriale di Vicenza

(sede di contrattazione)

Dott. ssa Nicoletta Morbioli