

Relazione illustrativa- F.R.D. 2022

Legittimità giuridica

(art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

PREMESSA

Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - con Circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2022 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area I - comparto Funzioni centrali; b) area II - comparto Funzioni centrali c) area III - comparto Funzioni centrali</i>
Struttura	<i>Composta da due moduli: 1. - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; 2. - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione ipotesi	27/06/2024
	CONTRATTO INTEGRATIVO FRD 2022
Periodo temporale di vigenza	1° gennaio - 31 dicembre 2022
Composizione delle delegazioni trattanti	<u>Parte Pubblica:</u> Dr. Morbioli Nicoletta - Dirigente dell'Ufficio VIII Ambito Territoriale di Vicenza (sede di contrattazione) Dr. Sardella Barbara - Dirigente dell'Ufficio VI Ambito Territoriale di Treviso Dr. Salvador Massimiliano - Dirigente dell'Ufficio IV Ambito Territoriale di Belluno Prof.ssa Calomeni Francesca - Docente utilizzato c/o Ufficio VIII Ambito Territoriale di Vicenza Sig. Montagner Enrico - Funzionario Area III c/o Ufficio IV Ambito Territoriale di Belluno
	<u>RSU dell'ufficio Componenti:</u> De Siena Giuseppe Messina Ivano Rinaldis Teresa
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione FP CGIL – CISL FP – UIL PA – CONFISAL-UNSA – FEDERAZIONE NAZIONALE INTESA FP – FLP - USB Pubblico impiego Firmatarie del contratto: CONFISAL-UNSA - Zordan Doriano
Soggetti destinatari	Personale delle Aree Comparto funzioni centrali
Materie trattate dal Contratto Integrativo (descrizione sintetica)	Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo Unico d'Amministrazione per l'anno 2022 di cui al CCNI n. 1/2024 del 14 maggio 2024 al personale delle aree Comparto funzioni centrali in servizio presso l'Ufficio VIII Ambito Territoriale di Vicenza, l'Ufficio IV Ambito Territoriale di Belluno e l'Ufficio VI Ambito Territoriale di Treviso.
<u>Eventuali osservazioni</u>	
La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnica al contratto di sede è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche in riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;	

- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.lgs. n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite “imperative” e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economica-finanziaria.

MODULO 2

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'Amministrazione Scolastica Periferica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La Contrattazione Collettiva Integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio amministrativo, sostenendo i processi innovatori in atto, anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La Contrattazione Integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del Decreto legislativo n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze organizzative, di valutazione dei risultati ed alle aree e fasce di appartenenza del personale in servizio nel rispetto ed in linea con le indicazioni contenute nel C.C.N.I. n. 1/2024 del 14 maggio 2024.

RELAZIONI A LIVELLO DI UFFICIO SCOLASTICO TERRITORIALE

Le parti hanno discusso, concordato e sottoscritto l'accordo il 27/06/2024, uniformandosi al principio della differenziazione della retribuzione accessoriosa individuale, secondo le disposizioni di cui all'art.9 c.2 del D.lgs 150/2009, laddove si prevede che la misurazione e la valutazione svolte dai dirigenti sulla performance individuale del personale sono effettuate sulla base del sistema di cui all'art. 7 e collegate al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali ed alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi.

Il succitato principio di differenziazione è applicato indipendentemente dall'inquadramento professionale proprio di ciascun dipendente. Le attività rientranti negli obiettivi degli Ambiti Territoriali, all'interno del ciclo della performance, sono ripartite nell'anno solare 2022 per procedimenti, e sono riconducibili ai gruppi di lavoro costituiti dal personale assegnatario a vario titolo dei procedimenti sulla base dei rispettivi atti di organizzazione interna vigenti nel periodo considerato.

L'ipotesi di contratto si compone di tre articoli – sviluppati in commi – dei quali di seguito saranno date spiegazioni.

Art. 1	<p>Risorse disponibili</p>
	<p>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione Centrale con Contratto Collettivo Nazionale Integrativo n. 1/2024 del 14 maggio 2024 che prevede i criteri e le modalità di utilizzazione del fondo medesimo.</p> <p>Con nota prot. n. m_pi.AOODRVE.REGISTRO UFFICIALE.U.0014432 del 29.05.2024 e nota prot. n. m_pi.AOODRVE.REGISTRO UFFICIALE.U.0015084 del 05.06.2024, l'Ufficio Risorse Finanziarie della Direzione Regionale del Veneto ha comunicato la quota parte delle risorse attribuite per l'anno 2022 all'Ufficio VIII Ambito Territoriale di Vicenza, all'Ufficio IV Territoriale di Belluno e all'Ufficio VI Territoriale di Treviso, destinate alla contrattazione di sede.</p> <p>Come specificato nella nota DGRUF 15551 del 24/05/2024, nel C.C.N.I. del 14 maggio 2024 e nella nota DRVE n 14432 del 29.05.2024, l'Ufficio Scolastico Regionale del Veneto provvederà a dare diretta immediata attuazione all'accordo senza ulteriori passaggi a livello di contrattazione di sede (Allegati C e D1 del CCNI del 14/05/2024) con esclusione della maggiorazione della retribuzione della performance individuale ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.I. n.1/2024 del 14/05/2024 (Allegato D) e di quanto attribuito ai sensi l'art.12 del C.C.N.I. (Allegato E). Nella tabella di ripartizione delle risorse si tiene conto delle sedi di contrattazione individuate ai sensi del protocollo d'intesa del 29 dicembre 2021.</p> <p>Le risorse a carico del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022 (assegnato alla sede di contrattazione Belluno-Treviso e Vicenza) al lordo delle ritenute a carico del dipendente, destinate alla contrattazione di sede, sono costituite nel modo seguente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • € 1.063,00 lordo dipendente - stanziamento ripartito dall'Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto - destinato alla retribuzione della maggiorazione performance individuale attribuito ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.I. n.1/2024 del 14/05/2024 (Allegato D); • € 16.961,60 lordo dipendente - stanziamento ripartito dall'Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto - destinato alla retribuzione del fondo per la contrattazione di sede attribuito ai sensi dell'art.12 del CCNI (Allegato E).

Art. 2

Utilizzo della risorsa disponibile per la retribuzione-del fondo per la contrattazione di sede attribuito ai sensi del l'art.12 del C.C.N.I. Allegato E)

L'art. 12 del C.C.N.I. n.1/2024 del 14/05/2024 definisce l'importo da attribuire alla contrattazione di sede che corrisponde a € 16.961,60 lordo dipendente, pari al 20% della risorsa disponibile per la retribuzione della performance (Allegato E).

In base al comma 3 art. 12 del C.C.N.I. n.1/2024 del 14/05/2024, ai sensi del combinato disposto dell'art. 50, comma 4 e dell'art. 7 del CCNL – Comparto Funzioni centrali triennio 2019-2021, nel limite delle risorse assegnate e fermo quanto disciplinato in ordine alla maggiorazione di cui all'art.10 comma 1, le contrattazioni di sede possono adeguare i criteri già stabiliti nei precedenti articoli, fermo restando quanto specificato agli articoli 9, 10 e 11, per l'attribuzione dei trattamenti economici correlati alla performance organizzativa ed individuale.

Sono individuate le seguenti quattro classi di merito declinate secondo il punteggio di valutazione compreso tra zero e 100:

- >84 sino a 100 punti
- >74 sino a 84 punti
- >50 sino a 74 punti
- da 20 sino a 50 punti

Sulla base del punteggio conferito in sede di valutazione, il personale è inserito nelle sopraindicate classi cui è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance individuale. I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio:

Classe di merito	Peso assegnato
1) >84 sino a 100 punti	100%
2) >74 sino a 84 punti	90%
3) >50 sino a 74 punti	80%
4) da 20 sino a 50 punti	70%

La scheda individuale è parte integrante del presente contratto.

La somma assegnata per la retribuzione correlata al fondo previsto per la contrattazione di sede attribuito ai sensi dell'art.12 del CCNI Allegato E) corrisponde a € 16.961,60 lordo dipendente.

Art. 3	<p>Utilizzo della risorsa disponibile per la retribuzione della maggiorazione della performance individuale (Allegato D) ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.I. n.1/2024 del 14/05/2024</p> <p>L'art. 10 del C.C.N.I. n.1/2024 del 14/05/2024 definisce che parte della risorsa destinata alla retribuzione correlata alla performance individuale sia destinata alla maggiorazione del premio individuale, da attribuirsi al 10% dei dipendenti che conseguono la valutazione positiva (38). Il numero dei dipendenti a cui destinare il premio individuale è pari a n. 4 dipendenti (10% di 38 dipendenti).</p> <p>Detta maggiorazione, scaturente dal rapporto tra la risorsa e il numero di unità di personale valutato positivamente, è pari al 30% del valore medio pro-capite, ossia a € 265,75 lordo dipendente per ciascuna unità di personale meritevole.</p> <p>La somma totale assegnata per la retribuzione della maggiorazione del premio individuale corrisponde a € 1.063,00 lordo dipendente (€ 265,75 per ciascun dipendente).</p> <p>La retribuzione della maggiorazione del premio individuale si aggiunge alla retribuzione correlata alla contrattazione di sede.</p> <p>I criteri per attribuire la maggiorazione della retribuzione della performance individuale (Allegato D) ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.I. n.1/2024 del 14/05/2024 sono i seguenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - a parità di range di valutazione tra >84 sino a 100 punti si applica, quale titolo di preferenza, il punteggio ottenuto nella valutazione complessiva; - a parità di valutazione complessiva si applica, quale ulteriore titolo di preferenza, la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (di cui alla sezione 2 della scheda di valutazione prevista dal Sistema); - a parità di valutazione dei punti sopra indicati si applica, quale ulteriore titolo di preferenza, il maggior numero di servizio nel corso dell'anno 2022 (su base annua di 360 giorni) netto dei periodi di assenza di cui alle lettere da a) ad f) del comma 4 dell'art. 09 del C.C.N.I. del C.C.N.I. n.1/2024 del 14/05/2024; - a parità di valutazione dei punti sopra indicati si applica, quale ulteriore titolo di preferenza, la maggiore valutazione complessiva conseguita nei tre anni precedenti; - a parità di valutazione dei punti sopra indicati si applica, quale ulteriore titolo di preferenza, la media del numero di giorni di servizio nel corso dell'ultimo triennio (convenzionalmente 360 giorni per anno intero) al netto dei periodi di assenza di cui alle lettere da a) ad f) del comma 4 dell'art. 09 del C.C.N.I. n.1/2024 del 14/05/2024. - A parità di valutazione dei punti sopra indicati si applica, quale ulteriore titolo di preferenza il criterio della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi in base alla disponibilità dimostrata nell'accettazione di ulteriori incarichi.
---------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



Ministero dell'Istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
UFFICIO VIII - AMBITO TERRITORIALE DI VICENZA
Borgo Scroffa, 2 – 36100 Vicenza

DISPOSIZIONI FINALI

Viene specificata la modalità di comunicazione del compenso a ciascun dipendente, relativa al fondo per la contrattazione di sede ai sensi dell'art.12 del CCNI Allegato E) e la retribuzione correlata alla maggiorazione della performance individuale (Allegato D) ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.I. n.1/2024 del 14/05/2024.

Come indicato nel C.C.N.I. del 14 maggio 2024 vengono indicate le procedure di comunicazione dell'ipotesi contrattuale agli organi competenti per il controllo di regolarità amministrativa e contabile per la definitiva sua sottoscrizione.

Per conto del Dirigente dell'Ufficio IV Ambito Territoriale di Belluno Dott. Massimiliano Salvador

Per conto del Dirigente dell'Ufficio VI Ambito Territoriale di Treviso Dott.ssa Barbara Sardella

La Dirigente dell'Ufficio VIII Ambito Territoriale di Vicenza

(sede di contrattazione)

Dott. ssa Nicoletta Morbioli