



Ministero dell'Istruzione e del merito  
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto  
UFFICIO VIII - AMBITO TERRITORIALE DI VICENZA  
Borgo Scroffa, 2 - 36100 Vicenza

### CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI SEDE

#### RELATIVA AL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI

Il giorno 19 luglio 2024, alle ore 10.00, ha luogo l'Incontro in modalità mista (videoconferenza e in presenza presso la sede dell'Ufficio VIII - Ambito Territoriale di Vicenza), tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale:

- CONSIDERATO che l'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione del merito ha attestato l'esito positivo del controllo preventivo sull'ipotesi del contratto decentrato di sede del 27 giugno 2024, concernente "Criteri e modalità di utilizzo del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2022, destinato alla produttività del personale non dirigente", con visto di registrazione n. 540 del 09/07/2024 ai sensi del decreto legislativo n.123 del 30/06/2011 dell'Art. 5 Comma 2 lettera e), pervenuto con Prot. n. 15781/2024 del 09/07/2024 MEF-UCB MI;

procedono alla definitiva sottoscrizione del predetto contratto decentrato nel testo allegato.

#### Per la Parte Pubblica

Morbioli Nicoletta - Dirigente dell'Ufficio VIII Ambito Territoriale di Vicenza (sede di contrattazione)	Nicoletta Morbioli
Sardella Barbara - Dirigente dell'Ufficio VI Ambito Territoriale di Treviso	Barbara Sardella
Salvador Massimiliano - Dirigente dell'Ufficio IV Ambito Territoriale di Belluno	Massimiliano Salvador
Calomeni Francesca - Docente utilizzato c/o Ufficio VIII Ambito Territoriale di Vicenza	Francesca Calomeni
Tauro Antonella - Assistente Amministrativo distaccato c/o Ufficio VI Ambito Territoriale di Treviso	Antonella Tauro
Montagner Enrico - Funzionario Area III c/o Ufficio IV Ambito Territoriale di Belluno	Enrico Montagner

#### Per le Rappresentanze Sindacali dell'Ufficio

De Siena Giuseppe	Giuseppe De Siena
Messina Ivano	Ivano Messina
Rinaldis Teresa	Teresa Rinaldis

#### Per le Organizzazioni Sindacali

CISL F.P	
CONF.SAL. UNSA	Antonio Zorzen
Fp Cgil Vicenza	



Ministero dell'Istruzione e del merito  
 Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto  
 UFFICIO VIII - AMBITO TERRITORIALE DI VICENZA  
 Borgo Scroffa, 2 - 36100 Vicenza

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI SEDE

RELATIVA AL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI

Il giorno 27 giugno 2024 alle ore 16:00, in videoconferenza e in presenza presso la sede dell'Ufficio VIII - Ambito Territoriale di Vicenza), in sede di contrattazione decentrata tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, ha luogo l'incontro avente all'ordine del giorno "Approvazione e sottoscrizione dell'ipotesi contratto di sede n. 1/2024 per l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate di Amministrazione per l'anno 2022, in applicazione degli artt. 10 e 12 del CCNI del 14/05/2024 (Allegati D e E).

La delegazione di parte pubblica, i rappresentanti delle organizzazioni sindacali e la RSU concordano e sottoscrivono, sulla materia in questione, la seguente ipotesi allegata di contratto decentrato di sede.

Per la Parte Pubblica

Morbioli Nicoletta - Dirigente dell'Ufficio VIII Ambito Territoriale di Vicenza (sede di contrattazione)	Nicoletta Morbioli
Sardella Barbara - Dirigente dell'Ufficio VI Ambito Territoriale di Treviso	Barbara Sardella
Salvador Massimiliano - Dirigente dell'Ufficio IV Ambito Territoriale di Belluno	Massimiliano Salvador
Calomeni Francesca - Docente utilizzato c/o Ufficio VIII Ambito Territoriale di Vicenza	Francesca Calomeni
Tauro Antonella - Assistente Amministrativo distaccato c/o Ufficio VI Ambito Territoriale di Treviso	Assente
Montagner Enrico - Funzionario Area III c/o Ufficio IV Ambito Territoriale di Belluno	Enrico Montagner

Per le Rappresentanze Sindacali dell'Ufficio

De Siena Giuseppe	Giuseppe De Siena
Messina Ivano	Ivano Messina
Rinaldis Teresa	Teresa Rinaldis

Per le Organizzazioni Sindacali

CISL F.P La Porta Gian Paolo	
CONF.SAL. UNSA Zordan Dorianò	Dorianò Zordan
Fp Cgil Vicenza -Miglioranza Giulia	Assente



Ministero dell'Istruzione e del merito  
 Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto  
 UFFICIO VIII - AMBITO TERRITORIALE DI VICENZA  
 Borgo Scroffa, 2 - 36100 Vicenza

Prot. (vedasi segnatura in alto)

CONTRATTO INTEGRATIVO DI SEDE

COMPARTO FUNZIONI CENTRALI - PERSONALE NON DIRIGENTE

CONTRATTO N.1/2024

Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate di amministrazione destinato alla retribuzione di produttività del personale non-dirigente

ANNO 2022

Premessa

Visto il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo - Comparto Funzioni Centrali personale non dirigente - n. 1/2024 del 14 maggio 2024, concernente "Criteri e modalità di utilizzo del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022, destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente" e la nota del MIM prot. n. m\_pi.AOODGRUF.REGISTROUFFICIALE.U0015551 del 24/05/2024 che comunica la sottoscrizione effettuata in via definitiva in data 14/05/2024;

Le parti, in rapporto alle disponibilità finanziarie a carico del Fondo Risorse Decentrate di Amministrazione per il 2022, concordano quanto segue.

ART. 1

Risorse disponibili

Le risorse a carico del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022 destinate alla contrattazione di sede sono state comunicate dall'Ufficio Risorse Finanziarie della Direzione Regionale del Veneto con nota prot. n. m\_pi.AOODRVE.REGISTRO UFFICIALE.U.0014432 del 29.05.2024 e nota prot. n. m\_pi.AOODRVE.REGISTRO UFFICIALE.U.0015084 del 05.06.2024.

*Massimiliano Salvador*

*Franco D'Amico*

*Cesare M...*

*Dr. Dario  
19.07.2024*

*Francesca...*  
*Luciano Zordan*  
*Giuseppe...*

*Luca...*

*Babae Scell...*  
*Enrico Montagna*



Ministero dell'Istruzione e del merito  
 Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto  
 UFFICIO VIII - AMBITO TERRITORIALE DI VICENZA  
 Borgo Scroffa, 2 - 36100 Vicenza

Nella tabella di ripartizione delle risorse allegata alla nota prot. n. m\_pi.AOODRVE.REGISTRO UFFICIALE.U.0015084 del 05.06.2024 si tiene conto delle sedi di contrattazione individuate ai sensi del protocollo d'intesa del 29 dicembre 2021.

Come specificato nella nota DGRUF 15551 del 24/05/2024, nel C.C.N.I. del 14 maggio 2024 e nella nota DRVE n 14432 del 29.05.2024, l'Ufficio Scolastico Regionale del Veneto provvederà a dare diretta immediata attuazione all'accordo senza ulteriori passaggi a livello di contrattazione di sede (Allegati C e D1 del CCNI del 14/05/2024) con esclusione della maggiorazione della retribuzione della performance individuale ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.I. n.1/2024 del 14/05/2024 (Allegato D) e di quanto attribuito ai sensi l'art.12 del C.C.N.I. n.1/2024 del 14/05/2024 (Allegato E).

Le risorse a carico del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022 (assegnato alla sede di contrattazione Belluno-Treviso e Vicenza) al lordo delle ritenute a carico del dipendente, destinate alla contrattazione di sede, sono costituite nel modo seguente:

- € 1.063,00 lordo dipendente - stanziamento ripartito dall'Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto - destinato alla retribuzione della maggiorazione performance individuale attribuito ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.I. n.1/2024 del 14/05/2024 (Allegato D);
- € 16.961,60 lordo dipendente - stanziamento ripartito dall'Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto - destinato alla retribuzione del fondo per la contrattazione di sede attribuito ai sensi dell'art.12 del C.C.N.I. n.1/2024 del 14/05/2024 (Allegato E).

ART. 2

Utilizzo della risorsa disponibile per la retribuzione del fondo per la contrattazione di sede attribuito ai sensi dell'art.12 del C.C.N.I.14/05/2024 (Allegato E).

L'art. 12 del C.C.N.I. n.1/2024 del 14/05/2024 definisce l'importo da attribuire alla contrattazione di sede che corrisponde a € 16.961,60 lordo dipendente, pari al 20% della risorsa disponibile per la retribuzione della performance (Allegato E).

*Massimo Lupo Salvador*

2

*Francesco Blauer*

*Andrea Alessi*

*Luigi Zaffar  
 Luca M...*

*Giuseppe...*

*Dr. De...  
 13.07.2024*

*Carla...  
 Maria...*

*Enrico...*

*Bobae Sadelle*



Ministero dell'Istruzione e del merito  
 Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto  
 UFFICIO VIII - AMBITO TERRITORIALE DI VICENZA  
 Borgo Scroffa, 2 - 36100 Vicenza

In base al comma 3 art. 12 del C.C.N.I. n.1/2024 del 14/05/2024, ai sensi del combinato disposto dell'art. 50, comma 4 e dell'art. 7 del C.C.N.L. – Comparto Funzioni centrali triennio 2019-2021, nel limite delle risorse assegnate e fermo quanto disciplinato in ordine alla maggiorazione di cui all'art.10 comma 1, le contrattazioni di sede possono adeguare i criteri già stabiliti nei precedenti articoli, fermo restando quanto specificato agli articoli 9, 10 e 11, per l'attribuzione dei trattamenti economici correlati alla performance organizzativa ed individuale.

L. Colonna  
 M. R. S. E.

Sono individuate le seguenti quattro classi di merito declinate secondo il punteggio di valutazione compreso tra zero e 100:

- >84 sino a 100 punti
- >74 sino a 84 punti
- >50 sino a 74 punti
- da 20 sino a 50 punti

Sulla base del punteggio conferito in sede di valutazione, il personale è inserito nelle sopraindicate classi cui è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance Individuale. I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio:

Enrico Montenegro

Classe di merito	Peso assegnato
1) >84 sino a 100 punti	100%
2) >74 sino a 84 punti	90%
3) >50 sino a 74 punti	80%
4) da 20 sino a 50 punti	70%

Barbara Sordani

La scheda Individuale è parte integrante del presente contratto.

La somma assegnata per la retribuzione correlata al fondo previsto per la contrattazione di sede attribuito ai sensi dell'art.12 del C.C.N.I. del 14/05/2024 (Allegato E) corrisponde a € 16.961,60 lordo dipendente.

Massimo Casio Salvadori <sup>3</sup>
 Francesco Balboni  
 Giuseppe Di S.  
 a. Dario  
 13.07.2024



Ministero dell'Istruzione e del merito  
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto  
UFFICIO VIII - AMBITO TERRITORIALE DI VICENZA  
Borgo Scroffa, 2 - 36100 Vicenza

Art. 3

Utilizzo della risorsa disponibile per la retribuzione della maggiorazione della performance individuale ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.I. n.1/2024 del 14/05/2024 (Allegato D)

L'art. 10 del C.C.N.I. n.1/2024 del 14/05/2024 definisce che parte della risorsa destinata alla retribuzione correlata alla performance individuale sia destinata alla maggiorazione del premio individuale, da attribuirsi al 10% dei dipendenti che conseguono la valutazione positiva (38). Il numero dei dipendenti a cui destinare il premio individuale è pari a n. 4 dipendenti (10% di 38 dipendenti).

Detta maggiorazione, scaturente dal rapporto tra la risorsa e il numero di unità di personale valutato positivamente, è pari al 30% del valore medio pro-capite, ossia a € 265,75 lordo dipendente per ciascuna unità di personale meritevole.

La somma totale assegnata per la retribuzione della maggiorazione del premio individuale corrisponde a € 1.063,00 lordo dipendente (€ 265,75 per ciascun dipendente).

La retribuzione della maggiorazione del premio individuale si aggiunge alla retribuzione correlata alla contrattazione di sede.

I criteri per attribuire la maggiorazione della retribuzione della performance individuale (Allegato D) ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.I. n.1/2024 del 14/05/2024 sono i seguenti:

- a parità di range di valutazione tra >84 sino a 100 punti si applica, quale titolo di preferenza, il punteggio ottenuto nella valutazione complessiva;
- a parità di valutazione complessiva si applica, quale ulteriore titolo di preferenza, la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (di cui alla sezione 2 della scheda di valutazione prevista dal Sistema);
- a parità di valutazione dei punti sopra indicati si applica, quale ulteriore titolo di preferenza, il maggior numero di servizio nel corso dell'anno 2022 (su base annua di 360 giorni) netto dei periodi di assenza di cui alle lettere da a) ad f) del comma 4 dell'art. 09 del C.C.N.I. n.1/2024 del 14/05/2024;

Barbara Scudella

Anna Cabana  
Anna Ricciardi

Enrico Montagna

Alfonso Salvatore

Stefano Menin

Luigi Zorzi  
Luca Mei

Francesco Palmeri  
G. M. S.

21.07.2024  
19.07.2024



Ministero dell'Istruzione e del merito  
 Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto  
 UFFICIO VIII - AMBITO TERRITORIALE DI VICENZA  
 Borgo Scroffa, 2 - 36100 Vicenza

*Luca Colonna  
 Area R.S.R.*

- a parità di valutazione dei punti sopra indicati si applica, quale ulteriore titolo di preferenza, la maggiore valutazione complessiva conseguita nei tre anni precedenti;
- a parità di valutazione dei punti sopra indicati si applica, quale ulteriore titolo di preferenza, la media del numero di giorni di servizio nel corso dell'ultimo triennio (convenzionalmente 360 giorni per anno intero) al netto dei periodi di assenza di cui alle lettere da a) ad f) del comma 4 dell'art. 09 del C.C.N.I. n.1/2024 del 14/05/2024.
- A parità di valutazione dei punti sopra indicati si applica, quale ulteriore titolo di preferenza il criterio della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi in base alla disponibilità dimostrata nell'accettazione di ulteriori incarichi.

*Enrico Montanari*

**Disposizioni finali**

Verrà comunicata, a ciascun dipendente, la retribuzione correlata al fondo per la contrattazione di sede ai sensi dell'art.12 del C.C.N.I. 14/05/2024 (Allegato E) e la retribuzione correlata alla maggiorazione della performance individuale ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.I. n.1/2024 del 14/05/2024 (Allegato D).

Il presente accordo verrà inviato, corredato dalla relazione tecnico-finanziaria, dalla relazione illustrativa e dalla comunicazione delle risorse assegnate, all'Ufficio centrale di Bilancio c/o l'ex Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca, per il prescritto controllo di regolarità amministrativo contabile.

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto, si fa rinvio al C.C.N.I. riferito al Fondo Risorse Decentrate 2022.

*Babae Soddello*

*Massimiliano Silvestro*  
*Leonardo Zorfer*

*Francesco Balducci*

*Stefano Vesini*

*Luca...*

*Gruppo...*

*12.07.2024*

TABULA DI INFORMAZIONI PER IL 2022 DATI VIGIZIA - CELLULINO - TRAVIQUO

N° dipendenti	ANSA I.C.	PDS I.C.	valutazione performance 2022			performance 2022			performance 2021			performance 2020			MEDIA DELLA PERFORMANCE (2020-2021-2022)	N. OGG DI SERVIZIO 2021	N. OGG DI SERVIZIO 2020	M. OGG DI SERVIZIO 2022	MEDIA P.A.N. OGG DI SERVIZIO (2020-2021-2022)	Quota spartibile per la contrattazione di azie pari al 20% della ripresa performance Individuale (art.23 con 31/02/2022 - allegato D) Londa Digi.	massimazione performance individuale pari al 20% della ripresa performance Individuale (art.23 con 31/02/2022 - allegato D) Londa Digi.		
			violazione SEZ1 (Performance dell'Amministrazione tuo compilato)	violazione SEZ2 (Performance Comp. SEZ.2 + SEZ.3)	violazione SEZ3 (Performance Comp. SEZ.2 + SEZ.3)	2022	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020								2021	2020
1	II	13	93	5	28	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	16.951,10	104,10
2	II	13	85,25	5	45,35	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	16.951,10	104,10
3	II	13	85,25	5	45,35	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	16.951,10	104,10
4	II	13	85,25	5	45,35	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	16.951,10	104,10
5	II	13	85,25	5	45,35	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	16.951,10	104,10
6	II	13	85,25	5	45,35	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	16.951,10	104,10
7	II	13	85,25	5	45,35	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	16.951,10	104,10
8	II	13	85,25	5	45,35	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	16.951,10	104,10
9	II	13	85,25	5	45,35	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	16.951,10	104,10
10	II	13	85,25	5	45,35	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	16.951,10	104,10
11	II	13	85,25	5	45,35	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	16.951,10	104,10
12	II	13	85,25	5	45,35	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	16.951,10	104,10
13	II	13	85,25	5	45,35	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	16.951,10	104,10
14	II	13	85,25	5	45,35	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	16.951,10	104,10
15	II	13	85,25	5	45,35	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	16.951,10	104,10
16	II	13	85,25	5	45,35	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	16.951,10	104,10
17	II	13	85,25	5	45,35	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	16.951,10	104,10
18	II	13	85,25	5	45,35	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	16.951,10	104,10
19	II	13	85,25	5	45,35	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	16.951,10	104,10
20	II	13	85,25	5	45,35	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	16.951,10	104,10
21	II	13	85,25	5	45,35	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	16.951,10	104,10
22	II	13	85,25	5	45,35	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	16.951,10	104,10
23	II	13	85,25	5	45,35	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	16.951,10	104,10
24	II	13	85,25	5	45,35	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	16.951,10	104,10
25	II	13	85,25	5	45,35	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	16.951,10	104,10
26	II	13	85,25	5	45,35	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	16.951,10	104,10
27	II	13	85,25	5	45,35	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	16.951,10	104,10
28	II	13	85,25	5	45,35	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	16.951,10	104,10
29	II	13	85,25	5	45,35	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	16.951,10	104,10
30	II	13	85,25	5	45,35	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	16.951,10	104,10
31	II	13	85,25	5	45,35	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	16.951,10	104,10
32	II	13	85,25	5	45,35	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	16.951,10	104,10
33	II	13	85,25	5	45,35	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	16.951,10	104,10
34	II	13	85,25	5	45,35	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	16.951,10	104,10
35	II	13	85,25	5	45,35	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	16.951,10	104,10
36	II	13	85,25	5	45,35	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	16.951,10	104,10
37	II	13	85,25	5	45,35	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	16.951,10	104,10
38	II	13	85,25	5	45,35	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	310	87,8	81,5	82,3	16.951,10	104,10

Massimiliano Salvatore

Babeo Sabbell  
 Luciano Zanfano

Carere PUS

Francesco

Gruppo D.S.

Epico Montegomero  
 F. Ferraro

02.06.2024